

Volgnr.	Omschrijving	Bevoegd orgaan	Mandaat	Submandaat	Specifieke bepalingen/instructies
---------	--------------	----------------	---------	------------	-----------------------------------

HOOFDSTUK 7 Weener XL Werk en Inkomen

7.1 Wet sociale werkvoorziening

7.1.1	Het geven van opdrachten voor diagnose en extern onderzoek	B&W	directeur	teamleider Diagnose	Voor zover in de begroting opgenomen.
7.1.2	Het vast- en bijstellen van individuele ontwikkelingsplannen t.b.v. WSW-geïndiceerde personen.	B&W	directeur	teamleider Diagnose	
7.1.3	Het inkopen van activeringstrajecten en externe scholing, voortvloeiend uit het individuele ontwikkelingsplan.	B&W	directeur	teamleider Doelgroep P-begeleiding	In overleg met inkoop en voor zover begroot en conform jaarlijks vastgestelde opleidingsplan
7.1.4	Het aangaan en wijzigen van arbeidsovereenkomsten als bedoeld in art. 2 WSW.	B&W	directeur	afdelingshoofd	Met inachtneming van het bepaalde in de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.5	Het opzeggen of beëindigen van arbeidsovereenkomsten als bedoeld in art. 6 WSW en het sluiten van beëindigingsovereenkomsten	B&W	directeur	directielid/afdelingshoofd	Met inachtneming van het bepaalde in de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.6	Het nemen van besluiten tot het opleggen van ordemaatregelen	B&W	directeur	teamleider/unitmanager/ bedrijfsleider	Met inachtneming van het bepaalde in de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.

Volgnr.	Omschrijving	Bevoegd orgaan	Mandaat	Submandaat	Specifieke bepalingen/instructies
7.1.7	Het nemen van besluiten tot het opleggen van disciplinaire maatregelen alsmede ontslag op staande voet	B&W	directeur	afdelingshoofd/team-manager	Met inachtneming van het bepaalde in de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.8	De jaarlijkse beoordeling van medewerkers	B&W	directeur	teamleider/team-manager/unitmanager en bedrijfsleider bij goed of voldoende. afdelingshoofd/ team-manager bij zeer goed of onvoldoende.	Op voorstel leidinggevende met inachtneming van het bepaalde in de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.9	Het nemen van besluiten tot het toekennen van gratificaties	B&W	directeur	afdelingshoofd/ team-manager	Op voorstel leidinggevende met inachtneming van het bepaalde in de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.10	Overige rechtspositionele besluiten en het voeren van daarmee samenhangende correspondentie in verband met de WSW-dienstbetrekking	B&W	directeur	teamleider/team-manager	Met inachtneming van het bepaalde in de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.11	Het vaststellen en waarderen van functiebeschrijvingen	B&W	directeur	afdelingshoofd/ team-manager	Met inachtneming van het bepaalde in de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.12	Het beslechten van geschillen die voortvloeien uit de arbeidsverhouding.	B&W	directeur	directielid/afdelingshoofd	Na advisering door de daartoe ingestelde Klachten- en geschillencommissie op grond van artikel 2.5 van de CAO Sociale Werkvoorziening.

Volgnr.	Omschrijving	Bevoegd orgaan	Mandaat	Submandaat	Specifieke bepalingen/instructies
7.1.13	Het goedkeuren van declaraties voor onkostenvergoeding aan werknemers met een WSW-dienstbetrekking.	B&W	directeur	werkconsulent/ unitmanager/ bedrijfsleider	Met inachtneming van het bepaalde in de CAO Sociale Werkvoorziening en interne richtlijnen.
7.1.14	Het uitbrengen van detacheringsoffertes, het aangaan, wijzigen en beëindigen van detacheringsovereenkomsten met werkgevers	B&W	directeur	teamleider individueel	Vaststellen hoogte inleenvergoeding in overleg met marketing
7.1.15	Toezicht op de naleving op grond van artikel 15a WSW.	B&W	directeur	directielid	Voor specifieke onderzoeken als toezichthouder met toepassing van de bevoegdheden van titel 5.2 Awb: (senior)medewerker fraudepreventie en (senior)medewerker opsporing fraude team Werk&Handhaving.
7.1.16	Het nemen van rechtspositionele besluiten met betrekking tot wiv-werknemers	B&W	directeur	Teamleider/team-manager	Met inachtneming van het bepaalde in de CAO WIW en interne protocollen.
7.2	<u>Participatiewet</u>				
7.2.1	Het beslissen op aanvragen tot bijstand en aanpassing van reeds verleende bijstand aan gewijzigde omstandigheden ter uitvoering van de Wet werk en bijstand en de Participatiewet en de daarop gebaseerde verordeningen en beleidsregels.	B&W	directeur	inkomensconsulent. teamleider inkomen. medewerker fraudepreventie, medewerker opsporing fraude, medewerker uitkering en medewerker bestandscontrole	Het submandaat voor medewerker uitkering geldt niet voor complexe aanvragen en aanpassingen. Het submandaat voor de medewerkers handhaving betreft alleen het opschorten van het recht op bijstand. Tevens bevat dit mandaat het doen van (nader) onderzoek naar bijvoorbeeld het recht op bijstand.

Volgnr.	Omschrijving	Bevoegd orgaan	Mandaat	Submandaat	Specifieke bepalingen/instructies
7.2.2	Het beslissen tot het voeren van verhaal in rechte in het kader van de Wet Werk en Bijstand (WWB) en Participatiewet en de daarop gebaseerde verordeningen en beleidsregels.	B&W	directeur	inkomensconsulent en juridisch (beleids)medewerker	
7.2.3	Het beslissen op aanvragen tot uitkering en aanpassing van reeds verleende uitkering aan gewijzigde omstandigheden ingevolge de Wet Inkomensvoorziening Oudere en Gedeeltelijk Arbeidsongeschikte Werkloze Werknemers en de daarop gebaseerde verordeningen en beleidsregels.	B&W	directeur	inkomensconsulent. medewerker uitkering. medewerker fraudepreventie en medewerker opsporing fraude.	Het submandaat voor medewerker uitkeringen inkomen geldt alleen voor niet complexe aanvragen en aanpassingen en het submandaat voor de medewerker fraudepreventie en medewerker opsporing fraude betreft alleen het opschorten van het recht op uitkering. Tevens bevat dit mandaat het doen van (nader) onderzoek naar bijvoorbeeld het recht op bijstand.
7.2.4	Het beslissen op aanvragen tot uitkering en aanpassing van reeds verleende uitkering aan gewijzigde omstandigheden ingevolge het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen en de Wet Inkomensvoorzieningen oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen en de daarop gebaseerde verordeningen en beleidsregels.	B&W	directeur	werkconsulent. medewerker inkomen. medewerker fraudepreventie en medewerker opsporing fraude.	Het submandaat voor medewerker inkomen geldt alleen voor aanpassingen. Het submandaat voor de medewerker fraudepreventie en medewerker opsporing fraude betreft alleen het opschorten van het recht op uitkering. Bij aanvraag voor krediet > € 10.000,- is extern advies verplicht. Het tekenen van de kredietovereenkomst en de overeenkomst tot pandrecht is voorbehouden aan de afdelingshoofd Werk en Dienstverlening. Tevens bevat dit mandaat het doen van (nader) onderzoek naar bijvoorbeeld het recht op bijstand.
7.2.5	Het beslissen tot ambtshalve bijstelling van toegekende uitkeringen.	B&W	directeur	teamleider inkomen.	

Volgnr.	Omschrijving	Bevoegd orgaan	Mandaat	Submandaat	Specifieke bepalingen/instructies
7.2.6	Het beslissen op verzoeken om voorschotten van cliënten.	B&W	directeur	inkomensconsulent.	
7.2.7	Het doen van aangifte bij misbruik/zekerheidsfraude.	B&W	directeur	teamleider Werk & Handhaving	
7.2.8	Het beslissen op aanvragen om premie in het kader van de Beleidsregels 'Re-integratie Participatiewet/IOAW/IOAZ 's-Hertogenbosch 2016.	B&W	directeur	inkomensconsulent. Werkconsulent	
7.2.9	Het beslissen tot het opleggen dan wel afzien van een maatregel of bestuurlijke boete, alsmede tot (afzien van) terugvordering van uitkering in het kader van de WWB, de Participatiewet, de WIK, de Wwik, de Bbz, de IOAW en de IOAZ en de daarop gebaseerde verordeningen en beleidsregels	B&W	directeur	inkomensconsulent, werkconsulent en medewerker bestandscontrole	
7.2.10	Het beslissen omtrent het terugvorderen en verhaal van uitkeringen en het afzien van terugvordering en verhaal op basis van A. de Wet werk en bijstand (WWB), Participatiewet, Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers. B. Wet werk en inkomen kunstenaars en Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen en de Bbz.	B&W	directeur	Onderdeel A: inkomensconsulent, medewerker bestandscontrole. Onderdeel B: werkconsulent	
7.2.11	Het beslissen omtrent het uitvoeren van een dwangbevel, als bedoeld in artikel 60, lid 2 van de Participatiewet	B&W	directeur	inkomensconsulent en medewerker incasso. werkconsulent	

Volgnr.	Omschrijving	Bevoegd orgaan	Mandaat	Submandaat	Specifieke bepalingen/instructies
7.2.12	Het beslissen tot het afzien van verdere invordering en afboeking op basis van de WWB, de Participatiewet, IOAW, IOAZ, WWik, BBZ en beleidsregels bijzondere bijstand en vorderingen van de Kredietbank.	B&W	directeur	Tot € 4.500,= teamleiders Werk & Dienstverlening. Van € 4.500,= tot € 10.000,= afdelingshoofd Werk & Dienstverlening.	Voor bedragen boven € 4.500,= moet tevens de controller tekenen. Zie ook mandaat 1.4.4.
7.2.13	Het beslissen op aanvragen voor tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang.	B&W	directeur	inkomensconsulent.	
7.2.14	Het verstrekken van opdracht tot bemiddeling voor het tot stand brengen van de kinderopvang.	B&W	directeur	inkomensconsulent.	
7.2.15	Het nemen van besluiten in het kader van de Wet Inburgering.	B&W	directeur	teamleider Werk en Handhaving	
7.2.16	Het aangaan van contracten met aanbieders voor de uitvoering van het Persoonlijk Inburgeringsbudget van een specifiek trajectplan.	B&W	directeur	teamleider Werk en Handhaving	Het mandaat is gelimiteerd tot het maximale toegestane bedrag van het Persoonlijk Inburgeringsbudget
7.2.17	Aangaan, wijzigen en beëindigen van overeenkomst werkervaringsplaats en overeenkomst proefplaatsing.	B&W	directeur	werkconsulent/ unitmanager/teamleider	Binnen vastgestelde kaders in verordening en beleidsregels
7.2.18	Het nemen van besluiten tot het inzetten van re-integratie voorzieningen op basis van artikel 4 tot en met 7 van de Re-integratieverordening Participatiewet/IOAW/IOAZ 's-Hertogenbosch 2016 en de daarop gebaseerde beleidsregels.	B&W	directeur	werkconsulent	
7.2.19	Het vaststellen van personen die behoren tot de doelgroep loonkostensubsidie op basis van artikel 6 van de Participatiewet en de doelgroep beschut werken als bedoeld in artikel 10b van de	B&W	directeur	werkconsulent	Na verkregen advies UWV.

Volgnr.	Omschrijving	Bevoegd orgaan	Mandaat	Submandaat	Specifieke bepalingen/instructies
	Participatiewet.				
7.2.20	Het nemen van besluiten tot inzet van de participatieplaats op basis van artikel 10a van de Participatiewet en inzet van onbeloonde maatschappelijk nuttige als bedoeld in de verordening Participatie Participatiewet/IOAW/IOAZ 's-Hertogenbosch 2016 en de daarop gebaseerde beleidsregels.	B&W	directeur	werkconsulent	
7.2.21	Het toekennen en afwijzen van Job-Coaching, werkplekaanpassingen en indienstnemingsvergoedingen aan werkgevers.	B&W	directeur	teamleider individueel	
7.2.24	De bevoegdheid tot het instellen van bezwaar en beroep bij overheden en gerechtelijke instanties evenals het vertegenwoordigen van de gemeente in deze procedures.	B&W	directeur	juridisch (beleids)medewerker	
7.2.25	Het vaststellen en wijzigen van het Protocol inzet technische hulpmiddelen Participatiewet en het doen van meldingen aan de Autoriteit Persoonsgegevens van deze wijzigingen.	B&W	directeur	teammanager werk & handhaving	De teammanager werk & handhaving beslist over de inzet van technische hulpmiddelen in verband met rechtmatigheidsonderzoeken op grond van de Participatiewet conform het protocol
7.3	<u>Subsidies</u>				
7.3.1	Het beslissen op verzoeken om subsidie passende binnen het werkterrein van het organisatieonderdeel overeenkomstig de grondslagen en criteria voor subsidiëring, zoals deze zijn vastgesteld in de Algemene Subsidieverordening, dan wel in de staat van Inkomensoverdrachten in de sector begrotingen.	B&W	directeur	teamleider	

Volgnr.	Omschrijving	Bevoegd orgaan	Mandaat	Submandaat	Specifieke bepalingen/instructies
7.3.2	Het toekennen en afwijzen van subsidieaanvragen van werkgevers en werknemers die een arbeidsovereenkomst aangaan als bedoeld in art. 7 WSW (begeleid werken).	B&W	directeur	teamleider Individueel	Met inachtneming van het bepaalde in de algemene subsidieverordening gemeente 's-Hertogenbosch.
7.3.3	Het terugvorderen van onterechte betalingen van subsidies aan derden.	B&W	directeur	afdelingshoofd	
7.3.4	Het toekennen en afwijzen van loonkostensubsidie aan werkgevers op grond van de Participatiewet	B&W	directeur	afdelingshoofd	
7.4	Productie en dienstverlening				
7.4.1	Inkoop van goederen, materialen en diensten bij derden, alsmede het doen van betalingen aan leveranciers, in verband met uitvoering van de reguliere bedrijfsactiviteiten.	B&W	directeur	directielid tot € 50.000,- per opdracht. afdelingshoofd tot € 25.000,- per opdracht en unitmanagers/ bedrijfsleider/ teamleiders/programma manager jongeren tot € 10.000,- per opdracht. werkleider/medewerker bedrijfsvoering 1 tot € 2.500,- per opdracht	In overleg met inkoop en voor zover begroot en conform aanbestedingsregels.
7.4.2	Aansprakelijkheidstelling van leveranciers ingeval van niet nakoming van gemaakte afspraken.	B&W	directeur	directielid tot € 50.000,- per geval en de afdelingshoofden tot € 25.000,- per geval.	Altijd in overleg met controller uit oogpunt van risicobeheersing.
7.4.3	Het aannemen van werk, uitbrengen van offertes c.q. acceptatie orders van opdrachtgevers in	B&W	directeur	directielid tot € 100.000,- per opdracht, afdelings-	In overleg met financieel management en binnen de daarvoor in het bedrijfsplan

Volgnr.	Omschrijving	Bevoegd orgaan	Mandaat	Submandaat	Specifieke bepalingen/instructies
	verband met de uitvoering van de reguliere bedrijfsactiviteiten.			hoofden tot € 50.000,- en teamleiders/unitmanager/bedrijfsleider tot € 25.000,-	aangegeven kaders.
7.4.4	Aangaan, wijzigen en beëindigen van overeenkomsten met opdrachtgevers en leveranciers in verband met de uitvoering van de reguliere bedrijfsactiviteiten.	B&W	directeur	directielid tot € 50.000,- en afdelingshoofden / managers tot € 25.000,- teamleiders/unitmanager/bedrijfsleider/programma manager jongeren tot € 5.000,-	Ten behoeve van de reguliere bedrijfsvoering en binnen de daarvoor in het bedrijfsplan aangegeven kaders.
7.4.5	Aangaan van een vaststellingsovereenkomst ter beslechting van geschillen.	B&W	directeur	directielid tot € 25.000,-	
7.4.6	Vaststellen van werktijden voor individueel personeel	B&W	directeur	afdelingshoofd	Conform werktijdenregeling
7.4.7	Afhandeling van klachten en schadeclaims van opdrachtgevers en leveranciers.	B&W	directeur	directielid tot € 25.000,- in overleg met controller en afdelingshoofd tot € 2.500,-	Conform interne klachtenprocedure Weener XL
7.4.8	Inhuren van arbeidskrachten op uitzend- en detachingsbasis voor uitvoering van de reguliere bedrijfsactiviteiten.	B&W	directeur	personeelsmanager/afdelingshoofd	Voor zover begroot binnen en conform de kaders van het personeelsbeleid, aanbestedingsvoorwaarden en na overleg met personeelsmanager.
7.4.9	Vaststellen werkplannen voor de divisies en units.	B&W	directeur	directielid.	
7.4.10	Vaststellen van interne bedrijfsprocessen, procedures en werkinstructies.	B&W	directeur	directielid.	

Volgnr.	Omschrijving	Bevoegd orgaan	Mandaat	Submandaat	Specifieke bepalingen/instructies
7.4.11	Het optreden in rechte (publiekrechtelijk en privaatrechtelijk), waaronder begrepen het voeren van arbitrale procedures	B&W	directeur	directielid en juridisch (beleids)medewerker tot € 25.000,-	
7.4.12	Het beslissen tot het voeren van gerechtelijke procedures voor het invorderen van betalingen.	B&W	directeur	controller afdelingshoofd	
7.4.13	Het vaststellen van huis- en gedragsregels binnen Weener XL.	B&W	directeur	directielid	