

## Handhavingsuitvoeringsprogramma 2014

<b>Handhavingsthema</b>	Horeca (inclusief paracommerciële inrichtingen)
<b>Prioriteit</b>	3
<b>Aandachtspunten</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>§ Drank- en Horecaverunningen</li><li>§ Exploitatievergunning</li><li>§ Brandveiligheidsvoorschriften</li><li>§ Milieuvoorschriften (incl. geluid)</li><li>§ Sluitingstijden</li><li>§ Speelautomaten</li><li>§ Terrasvergunningen</li><li>§ Toezicht op Drank- en horecawet</li></ul>
<b>Wettelijke grondslag</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>§ Activiteitenbesluit</li><li>§ Algemene plaatselijke verordening (Apv)</li><li>§ Drank- en Horecawet</li><li>§ Wet algemene bepalingen omgevingsrecht</li><li>§ Wet milieubeheer</li><li>§ Wet op de kansspelen</li></ul>
<b>Handhavingsproject(en)</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Toezicht en handhaving overeenkomstig het Preventie en Handhavingsplan 'Alcohol', met inachtneming van het "Sanctiebeleid Alcohol en Horeca".</li><li>2. Indien noodzakelijk of gewenst repressieve opvolging op constatering van politie/collectieven/toezichthouders.</li><li>3. Integrale horecacontroles bij 10% (13) van de vergunninghouders o.g.v. onder andere milieu en bouwvoorschriften.</li></ol>
<b>Handhavingsdoel(en)</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Het naleefgedrag ten opzichte van de Drank- en Horecawetgeving van de horecaondernemers verbetert, een verantwoorde alcoholverstrekking.</li><li>2. Voorkomen van nieuwe overtredingen en eventueel bestraffend optreden. Verantwoordelijkheidsgevoel bij de betreffende horecaondernemers vergroten.</li><li>3. De gecontroleerde horeca voldoet aan de eisen op het gebied van o.a. milieu.</li></ol>
<b>Omvang domein</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>§ Alle horecabedrijven en verkooppunten van alcohol (zowel natte en droge horeca, als commerciële en para commerciële horeca).</li><li>§ Het openbare gebied van de gemeente Veldhoven.</li></ul>
<b>Knelpunten</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>§ Herkenbaarheid van de toezichthouders bij ondernemers (bijv. bij controles op leeftijdsgrenzen).</li><li>§ Gelet op de taken en bevoegdheden in het kader van de Drank- en Horecawet (bovenop de andere werkzaamheden en projecten) moet de inzet van de medewerkers gecontinueerd worden.</li><li>§ De benodigde inzet externen is vaak duur en lastig te regelen. Er is wel budget vrijgemaakt voor de inhuur van externen.</li></ul>
<b>Monitoring</b>	Er vinden terugkoppelingen plaats tussen de collectieven en de coördinerende medewerker. Daarnaast worden tussentijdse resultaten per kwartaal besproken met de aansturende medewerker. De resultaten worden opgenomen in de jaarlijkse evaluatie van het handhavingsuitvoeringsprogramma.
<b>Indicatoren</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Het naleefgedrag van de ondernemers, het aantal stappen in het handhavingsproces. Aantal bestuurlijke boetes.</li><li>2. Aantal keren dat repressief is opgetreden naar aanleiding constatering van de politie/collectieven.</li><li>3. Aantal keren dat collectief is ingeschakeld (wordt periodiek aan gemeente teruggekoppeld);</li></ol>

<b>Toezichthoudende instantie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>§ Gemeente Veldhoven</li> <li>§ Politie</li> </ul>
<b>Handhavende instantie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>§ Gemeente Veldhoven</li> <li>§ Politie</li> </ul>
<b>Overige partners</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>§ Collectieven (zie het Preventie en Handhavingsplan 'Alcohol')</li> <li>§ Veiligheidsregio</li> <li>§ ODZOB</li> <li>§ Nederlandse Voedsel en Warenautoriteit (NVWA)</li> </ul>
<b>Afstemming met</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>§ Politie</li> </ul>
<b>Capaciteit</b>	Zie urenplanning (bijlage).
<b>Toelichting</b>	Regionaal werken we samen met de gemeente Best en Waalre voor de inzet van Drank- en Horecawet controleurs. Er kunnen een aantal uren van de toezichthouders geclaimd worden voor Drank- en Horecatoezicht. Dit betreft ongeveer 30 uren. Echter kunnen wij ook inzet van Waalre en Best vragen.