

Regeling beschikbaar stellen werkkleding BAR-organisatie

Het Algemeen bestuur van de Gemeenschappelijke regeling BAR-organisatie besluit:

- gelet op artikel 30 Wet gemeenschappelijke regelingen jo. Gemeenschappelijke regeling BAR-organisatie;
- gelet op artikel 15:1:16 lid 4 van de CAR/UWO
- gelet op overeenstemming met de medezeggenschap;

tot het vaststellen van de navolgende regeling en deze op te nemen in de arbeidsvoorwaardenregeling van de Gemeenschappelijke regeling BAR-organisatie

REGELING BESCHIKBAAR STELLEN WERKKLEDING BAR-ORGANISATIE

Artikel 1 Begripsbepaling

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

Werkgever

Het dagelijks bestuur van de Gemeenschappelijke regeling BAR-organisatie.

Medewerker

De ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR alsmede uitzendkrachten, detacheringkrachten, stagiaires en personen die anderszins in dienst zijn van de werkgever.

Werkkleding

Werkkleding is:

- a. kleding die uitsluitend, of nagenoeg uitsluitend geschikt is voor de uitoefening van de functie van de medewerker;
- b. kleding die is voorzien van een of meer duidelijk zichtbare, aan (de bedrijfsorganisatie van) de werkgever gebonden beeldkenmerken ter grootte van ten minste 70 cm².

In ieder geval:

- I. Kleding en schoeisel in het kader van de Arbo-wetgeving;
- II. Kleding en schoeisel noodzakelijk voor de uitoefening van de functie;
- III. Met werkkleding wordt voor deze regeling gelijk gesteld kleding die niet aan de bovengenoemde eisen voldoet, maar toch onbelast kan worden verstrekt, omdat de kleding op de werkplek blijft

Artikel 2 Noodzakelijke beschikbaarstelling van werkkleding

Het beschikbaar stellen van de kleding is noodzakelijk voor de uitoefening van de functie indien:

- a. de medewerker in belangrijke mate vuil werk verricht;
- b. de medewerker in de uitoefening van zijn functie herkenbaar moet zijn;
- c. als gevolg van de uitoefening van functie de kleding van de medewerker onderhevig is aan overmatige slijtage;
- d. een bijzondere kledingvoorziening noodzakelijk is uit veiligheidsoogpunt voor de medewerker.

Artikel 3 Vaststellen aanschaf werkkleding

De werkgever stelt in overleg vast voor welke medewerkers werkkleding moet worden aangeschaft en wanneer het noodzakelijk is de werkkleding te vervangen.

Artikel 4 Beschikbaar stellen en inleveren werkkleding

Lid 1

Werkkleding waarover de medewerker op de datum van indiensttreding dient te beschikken moet met ingang van die dag door de werkgever, overeenkomstig het bepaalde in deze regeling beschikbaar worden gesteld.

Lid 2

De medewerker is verplicht tijdens de vervulling van zijn betrekking de voorgeschreven werkkleding te dragen. Het is de medewerker niet toegestaan de werkkleding voor andere doeleinden dan voor de functie te gebruiken.

Lid 3

De werkkleding dient binnen 5 werkdagen dagen te worden ingeleverd indien:

- a. de werkkleding aan vervanging toe is;
- b. de medewerker niet meer in dienst is van de werkgever;
- c. de medewerker niet langer gehouden is de werkkleding te gebruiken bij de uitoefening van zijn functie.

Lid 4

Voor ingeleverde kledingstukken bedoeld in lid 3 sub a ontvangt de medewerker nieuwe exemplaren.

Lid 5

Als de in het vorige lid bedoelde werkkleding tengevolge van aan de medewerker zelf te wijten feiten of omstandigheden die hij redelijkerwijs had kunnen voorkomen, eerder aan vervanging toe is dan de overeengekomen draagtijd, beslist de werkgever over de op de medewerker te verhalen kosten van vervanging.

Artikel 5 Eigendom werkkleding

De werkkleding is en blijft eigendom van de werkgever.

Artikel 6 Reinigen en herstellen werkkleding

De werkgever draagt zorg voor het schoonhouden en herstellen van werkkleding.

Artikel 7 Langdurige ziekte

Ziekte die langer duurt dan 6 maanden heeft een opschortende werking met betrekking tot het beschikbaar stellen van de kleding.

Artikel 8 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 9 Citeertitel en inwerkingtreding

Deze regeling kan worden aangehaald als de "Regeling beschikbaar stellen werkkleding BAR-organisatie" en treedt in werking met ingang van 1 januari 2014.

Aldus besloten door het Algemeen Bestuur van de BAR-organisatie op 24 december 2013 en bekrachtigd op 21 januari 2014.