

Beleidsregel loonkostensubsidie

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Ede, gelet op artikel 36 van de Participatiewet en de Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Ede 2015; overwegende dat het college bevoegd is beleidsregels vast te stellen met betrekking tot de uitvoering van deze verordening:

Besluit:

Vast te stellen de hierna volgende Beleidsregel loonkostensubsidie Ede 2015

Hoofdstuk 1 Algemeen

Artikel 1. Begrippen

Alle begrippen die in deze beleidsregels worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet, de Algemene wet bestuursrecht (Awb) en de Gemeentewet. In deze beleidsregels wordt verstaan onder:

a. Loonwaarde: loonwaarde als bedoeld in artikel 6, tweede lid, sub g van de Participatiewet

Artikel 2. Wijze vaststelling loonwaarde

De loonwaarde van een persoon die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie wordt vastgesteld met behulp van het loonwaardebepalingssysteem van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV).

Artikel 3 Advies met betrekking tot vaststelling van de loonwaarde

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) adviseert het college met betrekking tot de vast ter stellen loonwaarde.

Artikel 4. Hardheidsclausule

Het college kan in bijzondere gevallen ten gunste van de belanghebbende afwijken van de bepalingen in deze beleidsregels, als toepassing van deze beleidsregels tot onbillijkheden van overwegende aard leidt.

Artikel 7. Citeertitel

Deze beleidsregel kan worden aangehaald als: Beleidsregel loonkostensubsidie Ede 2015.

Artikel 8. Inwerkingtreding

Deze beleidsregel treedt in werking op de achtste dag na die van bekendmaking.

Aldus vastgesteld in de vergadering van burgemeester en wethouders op 10 februari 2015, nummer 25565.

Burgemeester en wethouders,

de secretaris, w.g. WIELINGA

de burgemeester, w.g. VAN DER KNAAP

TOELICHTING

Artikel 3

De personen die de loonwaardebepaling uitvoeren moeten voldoen aan bepaalde professionele eisen. Degenen die de LWB uitvoeren moeten getraind en gekwalificeerd zijn om te werken met gevalideerde loonwaardemethodieken. Hiermee is overigens niet bedoeld dat er sprake moet zijn van uitvoering door arbeidsdeskundigen, ook andere professionals kunnen zich kwalificeren tot deskundige.

Artikel 4 Hardheidsclausule

Bij het toepassen van de hardheidsclausule wordt op basis van de Edese visie invulling gegeven aan individueel maatwerk en billijkheid op individueel niveau. Dit geschiedt in de uitvoeringspraktijk via methodisch werken en onder andere op basis van casuïstiek het nader uitwerken en vastleggen in (uitvoerings)besluiten. De verplichting om zo nodig af te wijken van beleidsregels geldt op basis van artikel 4:84 van de Awb. Een en ander voor zover de wet en de verordening daartoe ruimte bieden.