

VERORDENING LOONKOSTENSUBSIDIE PARTICIPATIEWET 2015

DE RAAD VAN DE GEMEENTE GRONINGEN;
(4733150);

Gelezen het voorstel het college van 25 november 2014 ;

Gelet op artikel 6, tweede lid, van de Participatiewet;

HEEFT BESLOTEN:

de Verordening loonkostensubsidie Participatiewet 2015 vast te stellen.

Artikel 1 Vaststelling wie tot doelgroep loonkostensubsidie behoort

1. Het college stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie.
2. Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht:
 - a. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet;
 - b. die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen, en
 - c. die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie.
3. Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen adviseert het college met betrekking tot het oordeel of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen neemt daarbij de in het tweede lid neergelegde criteria in acht.

Artikel 2 Vaststelling loonwaarde

Het college maakt bij de vaststelling van de loonwaarde van een persoon gebruik van een methode die ten minste voldoet aan de eisen die daaraan worden gesteld in het Besluit loonkostensubsidie Participatiewet en de daarop gebaseerde Regeling loonkostensubsidie Participatiewet.

Artikel 3 Onvoorzien en nadere regels

1. In gevallen waarin deze verordening niet voorziet, beslist het college.
2. Het college kan nadere regels stellen over de uitvoering van deze verordening.

Artikel 4 Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2015.
2. Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening loonkostensubsidie Participatiewet 2015.

Gedaan te Groningen ter openbare raadsvergadering van 17 december 2014.

De voorzitter,

dr. R.L. (Ruud) Vreeman.

De griffier,

drs. A.G.M. (Toon) Dashorst.

Toelichting

Toelichting

Artikelsgewijze toelichting

Artikelsgewijze toelichting