

Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Groningen

HET COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN GRONINGEN:

gelet op het Reglement burgerlijke stand gemeente Groningen 2017 en de brief van het LOGA van 31 oktober 2017;

gelet op de bereikte overeenstemming in de commissie voor het Georganiseerd Overleg d.d. 1 oktober 2018;

BESLUIT:

tot het vaststellen van de Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Groningen.

Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan:

- a. buitengewoon ambtenaar: de bezoldigd buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand, zoals bedoeld in artikel 2 lid 3 onder a Reglement op de burgerlijke stand gemeente Groningen 2017;
- b. ARG: de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Groningen.

Artikel 2 Aanstelling

De aanstelling geschiedt voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege.

Artikel 3 Salaris

1.
 - a. De buitengewoon ambtenaar ontvangt een salaris per voltrokken huwelijk of geregistreerd partnerschap gelijk aan viermaal het uurloon behorende bij de hoogste periodiek van salarisschaal 8, ARG bijlage II a ARG).
 - b. De buitengewoon ambtenaar ontvangt een salaris per geboden begeleiding van een persoon - die benoemd is tot het voltrekken van een bepaald huwelijk of geregistreerd partnerschap - gelijk aan driemaal het uurloon behorende bij de hoogste periodiek van salarisschaal 8, ARG bijlage II a ARG).
 - c. Bij het voltrekken van een huwelijk of geregistreerd partnerschap op een zaterdag, wordt het salaris als bedoeld onder a verhoogd met 75%.
 - d. Voor de tijd doorgebracht bij een werkoverleg waarvoor alle buitengewoon ambtenaren worden uitgenodigd, ontvangt de buitengewoon ambtenaar een salaris per uur gelijk aan het uurloon behorende bij de hoogste periodiek van salarisschaal 8, ARG bijlage II a ARG).
2. Het salaris bedoeld in lid 1 onder a en b, wordt opgehoogd met het percentage, genoemd in artikel 3:28 lid 2 sub b ARG (voorheen de eindejaarsuitkering) en met 8% (voorheen de vakantietoelage).

Artikel 4 Vakantie

1. De buitengewoon ambtenaar heeft recht op 0,35 uur vakantie per (voltrokken) huwelijk.
2. De vakantie wordt in overeenstemming met het college opgenomen.

Artikel 5 Aanspraken bij ziekte

1. Bij ziekte van de buitengewoon ambtenaar zijn de artikelen 7:1 tot en met 7:3 (definities, begeleiding en recht op salaris bij ziekte), 7:9 tot en met 7:14 (verplichtingen en sancties) en 7:19 tot en met 7:21 (samenloop doorbetaling salaris en uitkering) van de ARG van overeenkomstige toepassing.
2. Voor toepassing van dit artikel wordt onder salaris verstaan: het gemiddelde van het totaal aan vergoedingen bedoeld in artikel 3, over de 12 maanden onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van ongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar. Voor zover het dienstverband van de ambtenaar op deze datum nog geen 12 maanden heeft geduurd, wordt gerekend met het bedrag dat hem gemiddeld per maand is toegekend over de periode waarin hij in dienst is.
3. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder de eerste dag van ongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar verstaan: de dag waarop de ambtenaar is aangewezen om een huwelijk of geregistreerd partnerschap te voltrekken, waarvoor hij wegens ziekte is verhinderd.
4. Het college kan nadere regels stellen.

Artikel 5a Nadere regels over aanspraken bij ziekte

1. Als de eerste dag van ongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar niet kan worden bepaald met toepassing van artikel 5 derde lid geldt als (fictieve) eerste ziektedag: de veertiende dag na de dag van ziekmelding.
2. De aanspraken op loondoorbetaling bij ziekte worden eens per maand berekend en uitbetaald.

Artikel 6 Ontslag en schorsing

1. Ontslag kan worden verleend overeenkomstig de artikelen 8:1 (op verzoek), 8:2 en 8:2a (AOW-gerechtigde leeftijd), 8:3 (wegens reorganisatie), 8:4, 8:5 en 8:5a (wegens arbeidsongeschiktheid), 8:6 (wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid), 8:7 en 8:8 (overige ontslaggronden), 8:12 en 8:12:1 (van rechtswege en tussentijdse ontslag uit tijdelijke aanstelling) en 8:13 (als disciplinaire straf) van de ARG.
2. Schorsing van de buitengewoon ambtenaar vindt plaats overeenkomstig artikel 8:15:1 tot en met 8:15:3 van de ARG.

Artikel 7 Overige rechten en verplichtingen

1. De artikelen 3:21 (reiskosten), 15:1, 15:1b tot en met 15:1g (verplichtingen rond integriteit), 15:1:12 (vergoeding van schade), 15:1:15 (beoordeling van de ambtenaar), 15:1:16 (uniform of dienstkleeding), 15:1:19 (verbod betreden arbeidsterrein), 15:1:20 (infectieziekten), 15:1:23 tot en met 15:1:25 (vergoeden van schade) en 15:2 (klokkenluiders) van de ARG en het reglement Beleidsregels ten aanzien van de handelwijze bij klachten van derden over ambtenaren en de Klachtenregeling ongewenst gedrag zijn van overeenkomstige toepassing.
2. De reiskosten worden eens per maand uitbetaald op declaratiebasis.

Artikel 8 Plichtsverzuim

De buitengewoon ambtenaar die de hem opgelegde verplichtingen niet nakomt of zich overigens schuldig maakt aan plichtsverzuim, kan disciplinair worden gestraft, overeenkomstig hoofdstuk 16 van de ARG.

Artikel 9

Onder gelijktijdige intrekking van de Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente Groningen, vastgesteld bij besluit van 4 december 2007, 6b, treedt deze regeling in werking op de dag na die van de bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2018.

Artikel 10

Deze regeling kan worden aangehaald als de Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente Groningen.

Groningen, 4 september 2018

*Het college van burgemeester en wethouders voornoemd,
De burgemeester,
Peter den Oudsten*

*De secretaris,
Peter Teesink*