

Bezoldigingsverordening gemeente Haren

GEMEENTE HAREN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN DE GEMEENTE HAREN, Gelet op het bepaalde in artikel 3:1 van de Arbeidsvoorwaardenregeling der gemeente Haren, Gehoord de Commissie voor Georganiseerd Overleg op 28 mei 2002; Gelet op het gestelde in artikel 156 van de Gemeentewet; **BESLUIT: vast te stellen de volgende verordening: Bezoldigingsverordening gemeente Haren**

Hoofdstuk I Begripsbepalingen

Artikel 1

Voor de toepassing van deze verordening wordt verstaan onder:

a.	ambtenaar	:	1.de ambtenaar in de zin van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren; 2.de werknemer als bedoeld in artikel 2:5:l van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren.
b.	salaris	:	het salaris, als bedoeld in artikel 3:1 tweede lid onder b van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren;
c.	uurloon	:	het uurloon als bedoeld in artikel 1:1 eerste lid onder 0 van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren;
d.	schaal	:	de schaal als bedoeld in artikel3:l, tweede lid onder a, van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren, opgenomen in bijlage II en II a van die regeling;
e.	maximumsalaris	:	het hoogste bedrag van een salarisschaal;
f.	bezoldiging	:	de bezoldiging als bedoeld in artikel 3:1, tweede lid onder c, van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren;
g.	betrekking	:	de betrekking als bedoeld in artikel1:l, eerste lid onder b, van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren;
h.	conversie	:	de vertaling van de gevonden rangorde naar salarisschalen;
i.	volledige betrekking	:	de volledige betrekking als bedoeld in artikell:1, eerste lid onder k, van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren;
j.	overwerk	:	het overwerk, als bedoeld in artikel1:l, eerste lid onder 1, van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren.

Hoofdstuk II Salaris

Recht op salaris

Artikel 2

- 1 Het recht op salaris vangt aan met de dag waarop de aanstelling van de ambtenaar ingaat. Indien in het aanstellingsbesluit geen datum van ingang is vermeld, vangt het recht op salaris aan op de dag waarop de ambtenaar feitelijk in dienst is getreden.
- 2 Het recht op salaris eindigt, in geval van ontslag, met ingang van de dag waarop het ontslag ingaat.
Gebroken tijdvakken

Artikel 3

Wanneer het salaris of een toelage moet worden berekend over een gedeelte van een maand, wordt het bedrag per dag vastgesteld door het maandbedrag te delen door het aantal kalenderdagen van die maand. *Onvolledige betrekking*

Artikel 4

Het salaris van de ambtenaar met een onvolledige betrekking wordt vastgesteld op een evenredig deel van het salaris dat voor hem zou gelden bij een volledige betrekking. *Salarisbedragen*

Artikel 5

De salarissen van de ambtenaren wier salaris niet bij of krachtens de wet is geregeld, worden vastgesteld op de bedragen volgens de salarisschalen zoals opgenomen in bijlage 11 of bijlage IIa van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren met dien verstande dat de schalen 1 tot en met 14 van toepassing zijn, inclusief de tussenschalen IOA en UA.

Artikel 6

- 1 De toepassing van bijlage 11 dan wel bijlage Ha van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren vindt plaats conform hetgeen is bepaald in artikel 3:1 derde tlm vijfde lid van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren.

- 2 Burgemeester en wethouders bepalen met inachtneming van de resultaten van een functiewaarderingsonderzoek en aan de hand van de vastgestelde conversie de voor de ambtenaar geldende salarisschaal, tenzij zijn wijze van functioneren zich nog daartegen verzet.
- 3 Burgemeester en wethouders kunnen nadere regels stellen met betrekking tot de uitvoering van een functiewaarderingsonderzoek en de daarbij te hanteren methode.
- 4 Indien functiewaardering aantoont dat de functie op een lager niveau is gewaardeerd dan voorheen, behoudt de ambtenaar het salarisperspectief dat hij voordien had, inclusief het uitzicht op plaatsing in de uitloopschaal. Dit laat onverlet het uitgangspunt dat hij voldoende functioneert, hetgeen moet blijken uit de resultaten van een beoordelingsgesprek.
- 5 Indien functiewaardering aantoont dat de functie op een hoger niveau is gewaardeerd dan voorheen, dan wordt op basis van een beoordeling de inschaling bepaald.
- 6 Anders dan bij het aanvaarden van passende of gangbare arbeid, dan wel bij wijze van disciplinaire straf, als bedoeld in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren, kan zonder voorafgaand ontslag voor een ambtenaar geen salarisschaal gaan gelden met een lager maximumsalaris dan dat van de reeds voor hem geldende salarisschaal. *Drierangestelsel*.

Artikel 7

- 1 De gemeente hanteert het drierangestelsel, waarbij voor elke functie een aanloop-, functie- en uitloopschaal wordt vastgesteld met dien verstande dat vanaf schaal 12 geen uitloopschaal geldt.
- 2 De aanloopschaal is één schaal lager dan de functieschaal, de uitloopschaal is één schaal hoger dan de functieschaal.
- 3 Bevordering naar de functie- en de uitloopschaal vindt plaats met inachtneming van de subjectieve en objectieve criteria opgenomen in het Reglement Beloningsbeleid, dat per 1 juli 2002 van kracht is. *Periodieke verhoging van het salaris*

Artikel 8

- 1 Het salaris van de ambtenaar die voldoende functioneert, wordt binnen de voor hem geldende salarisschaal periodiek verhoogd tot het naasthogere bedrag.
- 2 De periodieke verhogingen worden toegekend aan de ambtenaar die het maximumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal nog niet heeft bereikt, voor de eerste maal met ingang van 1 januari volgende op de datum van indiensttreding en nadien telkens na een jaar.
- 3 Het tijdstip waarop volgens het vorige lid voor de eerste maal een periodieke verhoging wordt toegekend, kan worden vervroegd als daar volgens burgemeester en wethouders aanleiding toe bestaat. *Geen periodieke verhoging*

Artikel 9

- 1 Indien een ambtenaar onvoldoende functioneert met inachtneming van de criteria genoemd in het Reglement Beloningsbeleid, kan worden bepaald dat voor hem de in artikel 8 bedoelde salarisverhoging achterwege wordt gelaten.
- 2 Burgemeester en wethouders kunnen bepalen dat de salarisverhoging, die met toepassing van het eerste lid achterwege is gelaten, al dan niet met terugwerkende kracht alsnog wordt toegekend op grond van de resultaten van een schriftelijke beoordeling.
- 3 Van een beslissing tot toepassing van het eerste lid wordt de ambtenaar zo spoedig mogelijk, doch in elk geval voor de datum waarop anders de salarisverhoging zou ingaan, schriftelijk mededeling gedaan, onder vermelding van de redenen welke tot de beslissing hebben geleid. *Salaris bij bevordering naar hogere schaal*

Artikel 10

- 1 Wanneer de ambtenaar wordt bevorderd naar een salarisschaal met een hoger maximumsalaris, wordt:
 - a. voor de ambtenaar, als bedoeld in artikel 3:1, derde lid onder a, van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren, het salaris in de nieuwe schaal vastgesteld op het bedrag, gelegen onmiddellijk boven het salaris dat de ambtenaar in de oude schaal zou hebben genoten;
 - b. voor de ambtenaar, als bedoeld in artikel 3:1, derde lid onder b, van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren, het salaris in de nieuwe schaal vastgesteld op het eersthogere bedrag in die schaal, waarmee gerealiseerd wordt dat het verschil tussen het nieuwe salaris en het oude salaris van de ambtenaar tenminste 75% bedraagt van het verschil tussen het bedrag dat de ambtenaar laatstelijk genoot en het naasthogere bedrag in die oude schaal, dan wel het naastlagere bedrag in die oude schaal, indien het salaris in de oude schaal reeds overeenkwam met het hoogste bedrag uit die schaal.
- 2 Voorzover nodig zal- in afwijking van het eerste lid onder a - de vooruitgang in salaris tengevolge van de indeling in de schaal met een hoger maximumsalaris nimmer minder bedragen dan het geval zou zijn bij verhoging ingevolge artikel 8 in de schaal waarin de ambtenaar wordt ingedeeld.

Hoofdstuk III Instrumenten flexibele beloning

Extra periodieke verhoging van het salaris

Artikel 11

- 1 Aan de ambtenaar die het maximumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal nog niet heeft bereikt, kan een extra periodieke salarisverhoging tot een in de salarisschaal genoemd bedrag, niet uitgaande boven het maximumsalaris, worden toegekend volgens de resultaten van een schriftelijke beoordeling.
- 2 Bij de toepassing van het vorige lid blijft het tijdstip waarop ingevolge artikel 8 een salarisverhoging wordt toegekend onverlet, tenzij anders wordt bepaald. *Gratificatie*

Artikel 12

- 1 Indien een ambtenaar een uitstekende individuele prestatie heeft geleverd, kan aan hem een gratificatie als bedoeld in artikel 15:1:28 van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren worden toegekend.
- 2 De hoogte van de gratificatie bedraagt in principe maximaal €700,- bruto. *Groepsgratificatie*

Artikel 13

Aan een groep ambtenaren die een uitstekende collectieve prestatie heeft geleverd, kan een groepsgratificatie worden toegekend. *Tijdelijke persoonlijke toelage*

Artikel 14

- 1 Aan een ambtenaar die gedurende een tijdvak van 1 jaar een uitstekende individuele prestatie heeft geleverd, kan een tijdelijke persoonlijke toelage worden toegekend.
- 2 De in het eerste lid bedoelde toelage bedraagt maximaal 5% van het uurloon gedurende 1 jaar. *Persoonlijke toelage na het bereiken van het maximum van de uitloopschaal.*

Artikel 15

- 1 Aan een ambtenaar die het maximum van de voor hem geldende uitloopschaal heeft bereikt, kan een persoonlijke toelage als bedoeld in artikel 3:7:8 van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren worden toegekend, indien betrokkene gedurende meerdere jaren uitstekend heeft gefunctioneerd.
- 2 De in het eerste lid bedoelde toelage bedraagt maximaal het verschil met het maximum van de naasthogere schaal.
- 3 De in het eerste lid bedoelde toelage wordt ingetrokken, indien de gronden waarop de toelage werd toegekend niet meer aanwezig zijn, tenzij burgemeester en wethouders van oordeel zijn dat er omstandigheden zijn om de toelage geheel of gedeeltelijk te handhaven. *Arbeidsmarkttoelage*

Artikel 16

- 1 Aan de ambtenaar kan om redenen van werving of behoud een toelage worden toegekend.
- 2 De in het eerste lid bedoelde toelage wordt toegekend voor een tijdvak dat tevoren is vastgesteld, met inachtneming van een maximum van drie jaar.
- 3 De toelage bedoeld in het eerste lid bedraagt maximaal 2 periodieken in de naasthogere schaal.
- 4 De toelage als bedoeld in het eerste lid eindigt op de ingevolge het tweede lid vastgestelde vervaldatum. Wanneer de arbeidsmarktsituatie waarop de toelage is gebaseerd nog steeds bestaat, kan opnieuw een toelage als bedoeld in het eerste lid aan de ambtenaar worden toegekend. *Nadere regels instrumenten flexibele beloning*

Artikel 17

Burgemeester en wethouders stellen nadere regels omtrent de toepassing en de hoogte van instrumenten van flexibele beloning als bedoeld in de artikelen 11 tot en met 15. *Geen afbouwregeling*

Artikel 18

Bij het beëindigen van instrumenten van flexibele beloning als bedoeld in artikelen 12 tot en met 16 wordt geen afbouwregeling toegepast.

Hoofdstuk IV Overige toelagen en vergoedingen

Waarnemingstoelage

Artikel 19

Een waarnemingstoelage wordt toegekend conform hetgeen is geregeld in artikel 3:1:2 van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren. *Overwerkvergoeding*

Artikel 20

Aan de ambtenaar voor wie een salarisschaal geldt lager dan dat van schaal 11 wordt ingeval van overwerk een overwerkvergoeding vastgesteld conform hetgeen is geregeld in artikel 3:2 en artikel 3:2:1 van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren. *Toelage onregelmatige dienst*

Artikel 21

- 1 Aan de ambtenaar voor wie een salarisschaal geldt lager dan dat van schaal 11 en voor wie de werktijden zijn vastgesteld conform artikel 3:3 van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren, wordt een toelage toegekend op grond van artikel 3:3 van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren.
- 2 De toelage als bedoeld in het eerste lid bedraagt per gewerkt uur een percentage van het voor de ambtenaar geldende salaris per uur en wel:a.20% voor de uren op maandag tot en met vrijdag tussen 6.00 en 8.00 uur en tussen 18.00 en 22.00 uur;b.40% voor de uren op zaterdag tussen 6.00-22.00 uur; c.40% voor de uren op maandag tot en met zaterdag tussen 0.00 en 6.00 uur en tussen 22.00 en 24.00 uur; d.65% voor de uren op zondag en op de feestdagen genoemd in artikel 4:2:1, derde lid, van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren, met dien verstande dat genoemde percentages worden berekend over ten hoogste het salaris per uur, dat is afgeleid van het salaris behorende bij schaal 6.
- 3 Voor de in het vorige lid onder a genoemde morgen- en avonduren wordt de toelage slechts toegekend, indien de arbeid is aangevangen vóór 7 uur, respectievelijk is beëindigd na 19.00 uur.
- 4 In bijzondere gevallen kan een regeling worden getroffen ter aanvulling of afwijking. *Toelage bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdienst*

Artikel 22

- 1 Aan de ambtenaar voor wie een salarisschaal geldt lager dan schaal 11 en die buiten de werktijdenregeling als bedoeld in artikel 4:1 en 4:2 van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Haren volgens een schriftelijke aanwijzing van burgemeester en wethouders zich (vrij) regelmatig of bereikbaar of beschikbaar moet houden om bij oproep arbeid te gaan verrichten, wordt een toelage toegekend.
- 2 De toelage bedraagt zaterdag of zondag euro 25,50 per dag en voor de overige dagen euro 8,40 per dag. *Inconveniënttoelage*

Artikel 23

- 1 De ambtenaar aan wie het verrichten van zware onaangename of gevaarlijke arbeid wordt opgedragen, ontvangt naar evenredigheid van het aantal uren gedurende welke per kalenderjaar die arbeid is verricht, een toelage.
- 2 Burgemeester en wethouders bepalen welke arbeidsomstandigheden als zwaar, onaangenaam of gevaarlijk aangemerkt moeten worden en in welke mate.
- 3 De in het eerste lid genoemde toelage bedraagt 5% van het salaris per uur dat is afgeleid van zijn salaris. *Afbouwtoelage*

Artikel 24

- 1 Aan de ambtenaar wiens bezoldiging als gevolg van het - buiten zijn toedoen - beëindigen of verminderen van een toelage, als bedoeld in de artikelen 21, 22 en 23, een blijvende verlaging ondergaat, wordt door burgemeester en wethouders een aflopende compensatie toegekend, indien:
 - a. de blijvende verlaging ten minste 3% bedraagt van de som van het salaris en de toelage, als bedoeld in artikel 15, en
 - b. de ambtenaar de toelage - als bedoeld in de artikelen 21, 22 en 23 - direct voorafgaande aan het tijdstip van vorenbedoelde beëindiging of vermindering ervan, gedurende ten minste twee jaren zonder wezenlijke onderbreking heeft genoten.
- 2 Deze compensatie kent het volgende verloop: 1. het eerste jaar na de verlaging ontvangt de ambtenaar 100% van de toelage; 2. het tweede jaar na de verlaging ontvangt de ambtenaar 75% van de toelage; 3. het derde jaar na de verlaging ontvangt de ambtenaar 50% van de toelage; 4. het vierde jaar na de verlaging ontvangt de ambtenaar 25% van de toelage.
- 3 In afwijking van het bepaalde in het eerste lid wordt aan de ambtenaar van 55 jaar of ouder, wiens bezoldiging als gevolg van het buiten zijn toedoen beëindigen of verminderen van een toelage - als bedoeld in de artikelen 21, 22 en 23 - een blijvende verlaging ondergaat, een blijvende toelage toegekend, als de ambtenaar de toelage - bedoeld in de artikelen 21, 22 en 23 - direct voorafgaande aan het tijdstip van vorenbedoelde beëindiging of vermindering ervan gedurende ten minste 10 jaren zonder wezenlijke onderbreking heeft genoten.
- 4 De in het eerste lid bedoelde aflopende toelage gaat, wanneer de ambtenaar de leeftijd van 55 jaar bereikt en hij onmiddellijk voor de aanvang van die toelage gedurende tenminste 10 jaren

-
- zonder wezenlijke onderbreking een toelage - als bedoeld in de artikelen 21, 22 en 23 - heeft genoten, over in een blijvende toelage als bedoeld in het vorige lid.
- 5 Voor de toepassing van de voorgaande leden wordt onder wezenlijke onderbreking verstaan een onderbreking van langer dan twee maanden.
 - 6 Burgemeester en wethouders stellen voor de uitvoering van dit artikel nadere regels vast.

Hoofdstuk V Overige bepalingen

Overgangsbepaling

Artikel 25

Degene die bij de inwerkingtreding van deze verordening is ingeschaald in functieschaal 10 behoudt het uitzicht op inschaling in uitloopschaal 11. *Onvoorziene gevallen*

Artikel 26

Voor gevallen waarin deze verordening niet of niet naar billijkheid voorziet, treffen burgemeester en wethouders een nadere regeling. *Slotbepalingen*

Artikel 27

- 1 Deze verordening treedt in werking op 1 juli 2002 en kan worden aangehaald als de "Bezoldigingsverordening gemeente Haren 2002".
- 2 De "Bezoldigingsverordening gemeente Haren 1982", zoals vastgesteld door de raad op 29 november 1982 en zoals sindsdien gewijzigd, wordt hierbij ingetrokken.

Haren, 4 juni 2002. Burgemeester en wethouders voornoemd, ,burgemeester, ,secretaris,