

"REGELING TER BEPALING VAN DE DUUR VAN HET VAKANTIEVERLOF".

Burgemeester en wethouders van Heerhugowaard:

gelet op artikel 6:2:1 van de Uitwerkingsovereenkomst;

b e s l u i t e n:

vast te stellen de volgende:

"Regeling ter bepaling van de duur van het vakantieverlof"

Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. "ambtenaar" hij die is aangesteld in vaste of tijdelijke dienst of met wie een arbeids-overeenkomst is aangegaan, overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeids-voorwaardenregeling / Uitwerkingsovereenkomst CAR/UWO;
- b. "rang" vermeld in bijlage A en/of A-a behorende bij de Bezoldigingsverordening 1993 zoals deze is of nader zal worden gewijzigd;
- c. "dag" een dag bedraagt 7 uur en 12 minuten.

Als maatstaf voor de berekening van het vakantieverlof geldt de rang welke de ambtenaar op 1 januari van een kalenderjaar heeft, of ingeval van indiensttreding in de loop van het jaar, de rang op het tijdstip van die indiensttreding.

Artikel 2

Het vakantieverlof bedraagt tot 1 januari 2018 per kalenderjaar (naar rato bij een parttime dienstverband):

- a. voor de ambtenaar die is ingeschaald in schaal 1 t/m 8: 22 dagen;
- b. voor de ambtenaar die is ingeschaald in schaal 9 of hoger: 23 dagen.

Per 1 januari 2018 bedraagt het vakantieverlof 24,5 dagen per kalenderjaar (naar rato bij een parttime dienstverband) zonder onderscheid in schaal of leeftijd.

In afwijking hiervan geldt voor ambtenaren die op 1 januari 2016 de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt dat hun generiek verlof 26 dagen bedraagt. Voor ambtenaren die op 1 januari 2016 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt bedraagt hun generiek verlof 25 dagen. Ambtenaren die parttime werken krijgen deze dagen naar rato.

Artikel 3

De duur van het vakantieverlof, als bepaald in artikel 2, wordt tot 1 januari 2018 (naar rato) vermeerderd :

met	3	dagen	bij een leeftijd van 18 jaar en jonger
met	2	dagen	bij een leeftijd van 19 jaar
met	1	dag	bij een leeftijd van 20 jaar
met	1	dag	bij een leeftijd van 30 t/m 39 jaar
met	2	dagen	bij een leeftijd van 40 t/m 44 jaar
met	3	dagen	bij een leeftijd van 45 t/m 49 jaar
met	4	dagen	bij een leeftijd van 50 t/m 54 jaar
met	5	dagen	bij een leeftijd van 55 t/m 59 jaar
met	6	dagen	bij een leeftijd van 60 en ouder.

De vermeerdering geldt vanaf het kalenderjaar waarin de betreffende leeftijd wordt bereikt.

Artikel 4

- Hetgeen in artikel 4:5 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling ten aanzien van het verrichten van arbeid op zondag is bepaald geldt ook voor het verrichten van arbeid op Goede Vrijdag en 5 mei [1].
- Indien en voorzover het dienstbelang zich daartegen niet verzet kan het hoofd van de Bestuursdienst bij evenementen en in andere bijzondere omstandigheden aan een ambtenaar extra verlof verlenen.

Noot 1: Dit artikellid vervalt met ingang van 01-01-2019 (BW16-0298)

Artikel 5

In het kalenderjaar 2016 heeft de ambtenaar die fulltime werkt recht op vier ADV-dagen.
In het kalenderjaar 2017 heeft de ambtenaar die fulltime werkt recht op drie ADV-dagen.
In het kalenderjaar 2018 heeft de ambtenaar die fulltime werkt recht op twee ADV-dagen.
In het kalenderjaar 2019 heeft de ambtenaar die fulltime werkt recht op één ADV-dag.
Ambtenaren die parttime werken krijgen deze dagen naar rato.
Per 1 januari 2020 is het recht op ADV dagen volledig vervallen.

Artikel 6

Dit besluit wordt geacht in werking te zijn getreden op 5 juli 2016, op welke datum de krachtens besluit van 20 november 2012 'Regeling ter bepaling van de duur van het vakantieverlof', wordt ingetrokken.

Heerhugowaard,

Burgemeester en wethouders voornoemd, De secretaris, De burgemeester

J.den Hertog H. ter Heegde