

## Beloningsregeling gemeente Heerhugowaard

### Beloningsregeling gemeente Heerhugowaard

Nr.BW17-0067/E201706636

Het college van burgemeester en wethouders

Besluit [1]

- Gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet
- Gelet op artikel 160 van de gemeentewet
- Gelet op hoofdstuk 3 van de CAR-UWO
- Gelet op bereikte overeenstemming binnen het Georganiseerd overleg d.d. 22 februari 2017

tot het vaststellen met ingang van 1 januari 2016 van de navolgende regeling:

### BELONINGSREGELING GEMEENTE HEERHUGOWAARD

#### Artikel 1. Hoofdstuk 3 CAR-UWO

De gemeente geeft met ingang van 1 januari 2016 toepassing aan de artikelen met een 'kan- en bandbreedte' bepaling zonder nadere invulling van de voorwaarden. In het individuele geval van een medewerker wordt gekozen voor maatwerk binnen de in het betreffende artikel genoemde marges.

#### Artikel 2. Vervoerplan gemeente Heerhugowaard

Ingevolge artikel 3:22 CAR-UWO (reiskosten woon-werkverkeer) kan een vergoeding worden toegekend. Het bestaande vervoerplan [2] (meer specifiek de reiskostenregeling woon-werkverkeer) wordt in dit kader gevolgd.

#### Artikel 3. Slotbepaling

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2016 en kan worden aangehaald als de Beloningsregeling gemeente Heerhugowaard

Noot 1: BW15-0403 / BW17-0067

Noot 2: Vervoerplan gemeente Heerhugowaard 2009

#### TOELICHTING

In hoofdstuk 3 CAR-UWO zijn salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen opgenomen.

Het hoofdstuk bevat met ingang van 1 januari 2016 een limitatieve opsomming van beloningselementen die dwingend worden voorgeschreven. Alleen artikelen in dit hoofdstuk met een 'kan- en bandbreedte-bepaling' kunnen lokaal nader ingevuld worden.

De gemeente vult de voorwaarden niet op voorhand in. In het individuele geval van een medewerker wordt gekozen voor maatwerk binnen de in het betreffende artikel genoemde marges. Leidraad hierbij is het Reglement Methodische Personeelsbeoordeling Bestuursdienst 1990.