

Regeling attenties en vieringen

Regeling Attenties en vieringen

Artikel 1 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

Werkgever:	Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hof van Twente;
Medewerker:	De medewerker bedoeld in artikel 1:1, eerste lid, onderdeel a van de CAR-UWO;
Werkkostenregeling:	Per 1 januari 2015 werd een nieuwe fiscale regeling door de rijksoverheid ingevoerd: de Werkkostenregeling. Door deze regeling kan een jaarlijks door de belastingdienst bepaald percentage van het totale fiscale loon (de forfaitaire ruimte) van een organisatie besteed worden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor de medewerkers van een organisatie. Over het bedrag boven de forfaitaire ruimte wordt loonbelasting betaald in de vorm van een eindheffing van 80%. Daarnaast kunnen bepaalde zaken onbelast vergoed of verstrekt worden door gebruik te maken van de gerichte vrijstellingen;
Inwerkingtreding en werkingsduur:	Deze regeling heeft een werkingsduur tot de datum van vaststelling van een nieuwe regeling en gaat in op 7 juni 2016

Artikel 2 Indienstreding

Op de eerste werkdag ontvangt de nieuwe collega namens het college en collega's een boeket bloemen als welkom.

Artikel 3 Geboorte of adoptie

De medewerker ontvangt namens het college en collega's een boeket bloemen.

Artikel 4 Huwelijk of geregistreerd partnerschap

De medewerker ontvangt namens het college en collega's een boeket bloemen.

Artikel 5 Ziekte

1. De medewerker ontvangt namens het college en collega's een boeket bloemen bij ziekenhuisopname of bij ziekte langer dan 3 weken.
2. Bij langdurige ziekte wordt maatwerk toegepast.

Artikel 6 Jubileum overheidsdienst

Artikel 6 Jubileum overheidsdienst

Bij een 25-jarig, 40-jarig of 50-jarig jubileum in overheidsdienst ontvangt de medewerker de volgende attenties:

1. De medewerker ontvangt een jubileumtoelage zoals genoemd in artikel 3:19 lid 1 en 2 CAR/UWO
2. De medewerker ontvangt een boeket bloemen
3. De medewerker wordt een viering overeenkomstig artikel 9 aangeboden.

Artikel 7 Jubileum in dienst van de gemeente Hof van Twente (of bij de vijf voormalige gemeenten Ambt Delden, Diepenheim, Goor, Markelo en Stad Delden)

1. De medewerker die 25 jaar in dienst is ontvangt een geschenkbond; dit als extra indien dit samenvalt met ambtsjubileum
2. De medewerker die 40 of 50 jaar in dienst is ontvangt een geschenkbond; dit als extra indien dit samenvalt met ambtsjubileum
3. De medewerker wordt een viering overeenkomstig artikel 9 aangeboden.

Artikel 8 Afscheid

1. De medewerker ontvangt een geschenkbond bij een dienstverband van korter dan 3 jaar en een boeket bloemen
2. De medewerker ontvangt een geschenkbond bij een dienstverband van langer dan 3 jaar of bij ouderdoms- of invaliditeitspensioen en een boeket bloemen, alsmede een receptie aangeboden
3. De stagiaire en ingehuurde medewerker ontvangt een geschenkbond in geval van afscheid.

Artikel 9 Bijeenkomsten

De viering van bijzondere gebeurtenissen zoals benoemd in artikel 6, 7 en 8; lid 2 vindt op de volgende manier plaats:

Receptie

1. Medewerkers die een 25, 40 of 50 jarig jubileum vieren of de organisatie verlaten en bij hun vertrek langer dan 3 jaar in dienst zijn, krijgen een receptie binnen het gemeentehuis (of de foyer van de Reggehof) aangeboden. Wanneer twee jubilea van de jubilaris binnen 18 maanden plaatsvinden (bijvoorbeeld 25 jaar overheidsdienst en 25 jaar in dienst van eigen gemeente binnen een aantal jaren), wordt in overleg met de jubilaris één receptie gehouden.
2. Indien uit de functie functionele externe werkcontacten voortvloeien, kunnen deze relaties worden uitgenodigd.
3. De direct leidinggevende ontvangt een half uur voor de receptie de jubilaris of de vertrekkende medewerker met eventueel zijn/haar partner en kinderen voor een kop koffie met gebak.
4. Mocht de jubilaris of de vertrekkende medewerker geen receptie zoals in lid 1 opgenomen wensen, bestaat de mogelijkheid om een andere invulling binnen het gemeentehuis aan de viering van het jubileum te geven. De organisatie hiervan is in overleg met de medewerker. Er wordt € 30,00 bruto per persoon ter beschikking gesteld tot een maximum van € 600,00.
5. Indien de jubilaris of de vertrekkende medewerker iets buiten het gemeentehuis wil organiseren dan liggen zowel de organisatie als de kosten bij de medewerker zelf.

Artikel 10 Inwerkingtreding en werkingsduur

Deze regeling treedt in werking op 7 juni 2016 en heeft een werkingsduur tot de datum van vaststelling van een nieuwe regeling.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders van Hof van Twente,
de secretaris a.i., de burgemeester,

drs. B. Marinussen drs. H.A.M. Nauta-van Moorsel MPM

Gebeurtenis	Actie	Door wie
Indiensttreding	Boeket bloemen € 20,00	P&O
Geboorte of adoptie	Boeket bloemen € 20,00	P&O
Huwelijk of geregistreerd partnerschap	Boeket bloemen € 20,00	P&O
Ziekte (ziekenhuisopname of langer dan 3 weken ziek)	Boeket bloemen € 20,00	P&O
25-, 40- of 50 jarig jubileum in overheidsdienst	Jubileumtoelage Boeket bloemen € 20,00 Viering (receptie of bijeenkomst met hapjes)	P&O
25-, 40- of 50 jarig jubileum in dienst van Hof van Twente (of bij de 5 rechtsvoorgangers)	25 jarig: Geschenkbbon € 50,00 (extra indien dit samenvalt met ambtsjubileum) 40 - of 50 jarig: Geschenkbbon € 100,00 (extra indien dit samenvalt met ambtsjubileum) Viering (receptie of bijeenkomst met hapjes)	P&O
Afscheid	Dienstverband korter dan 3 jaar: ·geschenkbbon € 50,00 ·Boeket bloemen € 20,00 Dienstverband langer dan 3 jaar: ·Geschenkbbon € 100,00 ·Boeket bloemen € 20,00 ·Evt. receptie Stagiaire en ingehuurd medewerker: ·geschenkbbon € 50,00	P&O
Bijeenkomst (receptie) Binnen het gemeentehuis of de foyer Reggehof	Alle medewerkers van Hof van Twente worden uitgenodigd Mogelijkheid externen uit te nodigen Ontvangst medewerker door leidinggevende met koffie en gebak	P&O
Bijeenkomst (geen receptie) Binnen het gemeentehuis of de foyer Reggehof	Mogelijkheid externen uit te nodigen ·€ 30,00 bruto per persoon ·Maximaal € 600,00	In overleg P&O en medewerker
Bijeenkomst buiten het gemeentehuis of de foyer Reggehof	Organisatie en kosten zijn voor rekening van de medewerker	Medewerker zelf