

## Beleidsregels werkleer aanbod WIJ Neder-Betuwe 2009

Het college van burgemeester en wethouders van Neder-Betuwe,

Overwegende dat het wenselijk is beleidsregels te stellen voor de uitvoering van de regels in de verordening werkleer aanbod WIJ gemeente Neder-Betuwe;

Gelet op artikel 4:81 van de Algemene Wet bestuursrecht;

### B E S L U I T

vast te stellen de Beleidsregels werkleer aanbod WIJ Neder-Betuwe 2009:

#### Paragraaf 1 Begripsbepalingen

##### Artikel 1

De begripsomschrijvingen zoals bedoeld in hoofdstuk 1 van de WIJ en artikel 1 van de verordening werkleeraanbod WIJ Neder-Betuwe 2009 zijn in deze nadere uitvoeringsregels van overeenkomstige toepassing. In deze nadere uitvoeringsregels wordt verstaan onder Verordening: de Verordening werkleeraanbod WIJ Neder-Betuwe 2009.

#### Paragraaf 2 Het werkleer aanbod

##### Artikel 2

Bij de toepassing van artikel 2 lid 4 van de verordening worden de volgende richtlijnen aangehouden; Doet een jongere een beroep op gewetensbezwaren als hij/zij algemeen geaccepteerde arbeid krijgt aangeboden dan zal er een beoordeling plaatsvinden. De jongere zelf dient de gewetensbezwaren objectieverbaar en verifieerbaar te maken. Gezondheid en belastbaarheid hebben te maken met de mogelijkheden en beperkingen om arbeid te verrichten. Deze worden door het College objectieverbaar gemaakt door medische- en arbeidsdeskundige advisering. Het College zal op basis van deze adviezen het werkleer aanbod bepalen en vormgeven. Bij de hier bedoelde invulling van het bedoelde artikel 2 lid 4 van de verordening kunnen ook in de overwegingen worden meegenomen aspecten van de gezinsomstandigheden, zoals alleenstaande, gehuwd of samenwonend, kinderen, bijzondere gezinsomstandigheden.

##### Artikel 3

Werkervaring met behoud van uitkering wordt door het College aangeboden als een voorziening zoals bedoeld in artikel 5 van de verordening. Werkervaring met behoud van uitkering wordt als voorziening aangeboden voor perioden van maximaal 12 maanden met een herbeoordeling na uiterlijk 9 maanden, ingeval scholing, training of werkervaring centraal staan. Voorbereidende plaatsing als bedoeld in artikel 5 onder h met behoud van uitkering wordt als voorziening aangeboden voor een periode van maximaal 3 maanden, ingeval bemiddeling en plaatsing het doel is. Na herbeoordeling door het College kan voor werkervaring en voorbereidende plaatsing met behoud van uitkering een nieuwe periode als bedoeld in lid 2 worden aangeboden indien dit bijdraagt aan het beoogde doel.

##### Artikel 4

Gesubsidieerde arbeid wordt aangeboden in de vorm van;

- a) een dienstverband met detachering via een uitvoerende werkgever welke daartoe door het College wordt aangewezen;
- b) een (loonkosten)subsidie voor een werkgever, die een jongere behorend tot de doelgroep van de WIJ in dienst heeft genomen, welke (loonkosten)subsidie wordt uitgevoerd door een organisatie welke daartoe door ons college wordt aangewezen. Anders dan de (loonkosten)subsidie bedoeld onder 1 sub b wordt een (loonkosten)subsidie met een korte duur, van maximaal 12 maanden, aangeboden met het doel bemiddeling en plaatsing van een jongere behorend tot de doelgroep van de WIJ. Deze periode wordt bepaald in verhouding tot de arbeidsmogelijkheden respectievelijk –belemmeringen in de individuele situatie van de jongere. Arbeid in het kader van de WSW wordt als voorziening niet aangeboden, maar kan wel worden ge-adviseerd en ondersteund. Jongeren die in aanmerking komen voor de arbeid als bedoeld onder 3, maar nog niet kunnen worden geplaatst in die arbeid, krijgen in afwachting daarvan andere passende voorzieningen aangeboden.

---

### **Paragraaf 3 Algemene bepalingen**

#### **Artikel 5**

Nadere regels voor de uitvoering van de bepalingen zoals bedoeld in de verordening worden door het College vastgesteld en opgenomen in het handboek Wwb/WIJ gemeente Neder-Betuwe.

#### **Artikel 6**

De uitvoering van de bepalingen in de wet, de verordening werkleer aanbod WIJ Neder-Betuwe en deze nadere regels geschiedt namens het College door ambtenaren van de gemeente Neder-Betuwe welke daartoe bij mandaat zijn aangewezen.

#### **Artikel 7**

Deze regels worden aangehaald als "Beleidsregels werkleer aanbod WIJ gemeente Neder Betuwe 2009".

#### **Artikel 8**

Deze nadere uitvoeringsregels treden in werking op de eerste dag na bekendmaking daarvan en werken terug tot en met 1 oktober 2009.

*Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van Neder-Betuwe*

*d.d. 16 februari 2010.*

*de secretaris,*

*de burgemeester,*

*N.A. de Groot*

*ir. C.W. Veerhoek.*