

## **Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Opsterland houdende regels omtrent subsidie Regeling Werkvoucher 2019 e.v.**

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN DE GEMEENTE OPSTERLAND;

Gelet op de:

Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Opsterland 2018;

Gelet op de Gemeentewet artikel 156;

Overwegende dat:

- de Werkvoucheregeling in het kader van het regionale projectplan ESF Brug naar werk II per 1 december 2018 vervalst en er bij gemeenten behoefte is de Werkvoucher te continueren;
- een plaatsingssubsidie in de vorm van een Werkvoucher op regelluwe en effectieve wijze bijdraagt aan duurzame uitstroom uit de Participatiewet;
- er in het kader van de Arbeidsmarktregio Fryslân afgesproken is om een eenduidige set aan werkgeversinstrumenten te hanteren.

BESLUITEN:

de volgende regeling vast te stellen:

### **Regeling Werkvoucher 2019 e.v.**

#### **Artikel 1 Begripsomschrijvingen**

1. Aanvrager: een natuurlijk of rechtspersoon die optreedt als werkgever en is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel;
2. Deelnemer: een inwoner van de gemeente Opsterland die aanspraak maakt op ondersteuning bij arbeidsinschakeling zoals bedoeld onder artikel 7, lid 1, onder a van de Participatiewet;
3. Werkvoucher: bewijs van aanspraak op een subsidiebedrag van € 2.000,-, welke een aanvrager middels een declaratieformulier kan verzilveren bij de gemeente voor het in dienst nemen van een inwoner voor minimaal 24 uur per week voor een periode van minimaal zes maanden;

#### **Artikel 2 Toepassingsbereik**

1. Deze regeling is, als stimulans, van toepassing op een aanvrager die een deelnemer in dienst wil nemen;
2. De aanvrager heeft de intentie om bij goed functioneren de arbeidsovereenkomst met de deelnemer te verlengen.
3. Een aanvrager kan voor maximaal vijf werknemers per kalenderjaar een Werkvoucher indienen in het kader van deze regeling.

#### **Artikel 3 Eisen ter verkrijging van de vouchers**

1. De aanvrager dient de aanvraag in voorafgaand aan ingangsdatum arbeidscontract van de deelnemer middels de ondertekende en volledig ingevuld declaratieformulier;
2. Geen Werkvoucher wordt verleend voor het in dienst nemen van een deelnemer die in het voorgaande zes maanden al eens een dienstbetrekking bij aanvrager heeft gehad;
3. Geen Werkvoucher wordt verleend indien het subsidieplafond is bereikt, zoals vermeld in artikel 5;
4. Om in aanmerking te komen voor een Werkvoucher moet de aanvrager met de deelnemer een arbeidscontract aangaan voor ten minste zes maanden, met een minimale omvang van 24 uur per week;

#### **Artikel 4 Betaling en hoogte van de subsidie**

1. Het bedrag van de Werkvoucher wordt vanaf 13 weken na de ingangsdatum van het arbeidscontract zo spoedig mogelijk aan de aanvrager ineens uitbetaald, mits de deelnemer nog bij de aanvrager in dienst is. Dit wordt geverifieerd door (een medewerker van) de gemeente door het opvragen

---

van twee loonstroken en de door aanvrager en deelnemer ondertekende kopie van het arbeidscontract van de deelnemer.

**Artikel 5 Subsidieplafond**

1. Het college van burgemeester en wethouders stelt in het kader van deze regeling een jaarlijks subsidieplafond vast van maximaal 15 werk vouchers (€ 30.000,-);
2. De aanvragen worden behandeld in volgorde van binnenkomst.

**Artikel 6 Citeertitel, inwerkingtreding en duur**

1. Deze regeling kan worden aangehaald als "Regeling Werkvoucher 2019 e.v.";
2. Deze regeling treedt, onder gelijktijdige intrekking van de "Regeling werkvoucher 2016-2018", in werking op 1 januari 2019.

*Vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van 5 februari 2019.*

*de gemeentesecretaris,  
Koen van Veen*

*de burgemeester,  
Ellen van Selm*