

Regeling werkgeverspremie gemeente Overbetuwe 2005

Regeling werkgeverspremie gemeente Overbetuwe 2005

Burgemeester en wethouders van de Gemeente Overbetuwe;

Gelet op artikel 9, vijfde lid en artikel 17 van de Reïntegratieverordening Wet werk en bijstand;

Overwegende dat het noodzakelijk is de verstrekking van stimuleringspremie gericht op reïntegratie bij regeling te regelen;

Besluiten

Vast te stellen: '**Regeling werkgeverspremie gemeente Overbetuwe 2005**'

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. Alle begrippen die in deze regeling worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Reïntegratieverordening Wet werk en bijstand Overbetuwe 2005.
2. In deze regeling wordt onder:
 - a. de beleidsaanbeveling: de beleidsaanbeveling 'Subsidiering arbeidsplaatsen in het kader van reïntegratie van werkzoekenden' als bijlage gevoegd bij de reïntegratieverordening.
 - b. verordening: de Reïntegratieverordening Wet werk en bijstand Overbetuwe 2005;
 - c. verordening werkgelegenheidssteun: verordening (EG) nr. 2204/2002 van de commissie van 12 december 2002;
 - d. ID-er: de werknemer zoals bedoeld in artikel 1, tweede lid, onder k (I) van de verordening;
 - e. buitenstedse ID-er: de persoon zoals bedoeld in artikel 1 tweede lid, onder k (I) van de verordening, die woonachtig is buiten de gemeente Overbetuwe;
 - f. loon: het bruto contract loon, lager dan 130% van het geldende minimumloon, uit de met toepassing van deze regeling verkregen betrekking;
 - g. werkgever: zoals bedoeld in artikel 1, tweede lid, onder l van de verordening, die een ID-er in dienst heeft;
 - h. aanvrager: de werkgever als bedoeld onder g;
 - i. vast dienstverband: een dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Hoofdstuk 2 Voorziening

Artikel 2 Duur van de werkgeverspremie

1. De premie wordt eenmalig verstrekt aan de werkgever, die de ID-er, niet zijnde een buitenstedse ID-er, een vast dienstverband aanbiedt;
2. De premie wordt over een periode van maximaal 2 jaar uitgekeerd aan de werkgever.

Artikel 3 Hoogte van de werkgeverspremie.

1. De hoogte van de premie bedraagt:
 - a. de eerste 12 maanden van het vaste dienstverband maximaal 12.000 euro bruto, uitgaande van 32 uur of meer per week;
 - b. aansluitend op het vaste dienstverband onder a, de tweede 12 maanden maximaal 8.000 euro bruto, uitgaande van 32 uur of meer per week;
2. Het totaal van de door de werkgever te verkrijgen premie kan de totale loonsomkosten voor de werknemer niet overstijgen.
3. De premie moet uiterlijk 31 december 2005 zijn aangevraagd.

Artikel 4 Verplichtingen verbonden aan de werkgeverspremie

1. De premie wordt alleen verstrekt bij een vast dienstverband.
2. De premie wordt schriftelijk aangevraagd binnen 2 maanden na ingang van het vaste dienstverband door de aanvrager.

3. De aanvraag als bedoeld in lid 2 wordt vergezeld van de ondertekende arbeidsovereenkomst van het vaste dienstverband.
4. De werkgever is verplicht alle voor de aanvraag noodzakelijke gegevens te verstrekken en mee te werken aan een onderzoek naar de juistheid en doelmatigheid van de verstrekte premie.
5. Wanneer de indienstneming niet leidt tot een netto-toename van het aantal werknemers in de betrokken vestiging, moeten de vacatures zijn ontstaan ten gevolge van ontslag of vermindering van werktijd, beide op initiatief van de werknemer, ouderdomspensioen of gewettigd ontslag, en niet door afvloeiingen.

Hoofdstuk 3 Slotbepalingen

Artikel 5 Overige bepalingen

1. De uitbetaling van de werkgeverspremie vindt per kwartaal plaats, na het overleggen van de salarisstroken van dat kwartaal.
2. De documenten betrekking hebbend op de uitvoering van deze regeling dienen tenminste tot 10 jaar na de laatste subsidieverlening gearhiveerd te blijven.

Artikel 6 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 juli 2005 en heeft terugwerkende kracht tot 1 januari 2005.

Artikel 7 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als 'Regeling werkgeverspremie gemeente Overbetuwe 2005'.

Aldus vastgesteld op 26 juli 2005

de burgemeester

de secretaris

Algemene toelichting

In de uitvoeringsnotitie 'Activering en Reïntegratie' van de gemeente Overbetuwe, die door de raad in november 2004 is goedgekeurd, is afgesproken dat er een stimuleringspremie ofwel werkgeverspremie komt. Toen is bepaald dat 'werkgevers die meewerken aan het regulier maken van gesubsidieerde banen in aanmerking kunnen komen voor een stimuleringsbedrag ter hoogte van een jaarsalaris terwijl de lopende subsidies geleidelijk afgebouwd worden'.

In de 'Reïntegratieverordening Wet werk en bijstand Overbetuwe 2005', in artikel 17, is vervolgens de juridische grondslag neergelegd voor een dergelijke premie aan de werkgever, die een werknemer met een gesubsidieerd dienstverband laat doorstromen naar regulier werk bij diezelfde werkgever. Ook is daarin bepaald dat het wel moet gaan om een duurzaam dienstverband en dat de nadere voorwaarden die verbonden worden aan de toekenning van de premie zullen worden vastgelegd in nadere regels. Deze 'Regeling werkgeverspremie gemeente Overbetuwe 2005' is de uitwerking van die nadere regels.

Deze regeling hangt nauw samen met een andere regeling die reeds is vastgesteld, namelijk de 'Regeling loonkostensubsidie in- en doorstroombanen gemeente Overbetuwe 2005'. In deze regeling die de afbouw van de ID-banen te vinden. Dit is een uitvloeisel van het bezuinigingsbeleid dat reeds in de uitvoeringsnotitie 'Activering en Reïntegratie' is vastgelegd. Deze regeling zal overigens nog een kleine aanpassing moeten ondergaan, naar aanleiding van deze werkgeverspremieregeling. Voor die werkgevers die nu nog een ID-er, woonachtig binnen de gemeente Overbetuwe, in dienst hebben op grond van die afbouwregeling, maar hem of haar in vaste dienst gaan nemen met behulp van een premie op grond van deze regeling, vervalt de afbouwsubsidie ID-banen per 1 januari 2006 in zijn geheel. Ofwel de werkgever ontvangt slechts voor een beperkte periode (maximaal ongeveer 6 maanden) de werkgeverspremie naast de afbouwsubsidierregeling.

Het doel van deze werkgeverspremie regeling is om gelijk aan de stimuleringsregeling van het ministerie werkgevers te bewegen om ID-ers in vaste dienst te nemen. Door werkgevers een eenmalige premie te geven, van in totaal 20.000 euro over 2 jaar hoopt het college dat de werkgever de stap durft te zetten naar het aanbieden van een vast dienstverband. Bovendien is er een prikkel in regeling ingebouwd om werkgevers zo snel mogelijk te doen beslissen. Hoe eerder zij besluiten in 2005 om gebruik te maken van dit aanbod van de gemeente, hoe langer de periode is dat zij deze premie (maximaal 1000 euro per maand) nog bovenop de afbouwsubsidie ID-banen zullen ontvangen. Immers voor deze werkgevers geldt dat de premie tot eind 2005 naast de afbouwsubsidierregeling kan worden ontvangen.

Artikelgewijze toelichting.

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit artikel worden de gehanteerde begrippen nader omschreven.

Bij bijna alle groepen wordt ook terugverwezen naar de begripsbepalingen uit de reïntegratieverordening, die te vinden zijn in artikel 1 lid 2 van deze verordening. Naar aanleiding van deze regeling is die verordening overigens aangepast.

Uit het tweede lid, sub i is op te maken, dat er voor is gekozen om de premie enkel te verstrekken als er een vast dienstverband wordt aangeboden. Tijdelijke dienstverbanden zijn daarbij uitgesloten.

Artikel 2 Duur van de subsidie

De premie wordt alleen aan die werkgever verstrekt die reeds een ID-er in dienst heeft o.g.v. de 'Regeling loonkostensubsidie ID- banen' en diezelfde werknemer vervolgens in vaste dienst neemt. Voor de zogenaamde buitensteeds ID-er kan geen premie worden aangevraagd. De reden hiervoor is dat daar de loonkostensubsidie versneld wordt afgebouwd, omdat deze ID-ers vanaf 2005 onder de verantwoordelijkheid vallen van de gemeente waar zij op dat moment woonachtig zijn, daarmee dus niet Overbetuwe. Zie voor de toelichting bij de begrippen artikel 1 van deze regeling.

In het tweede lid is geregeld dat de premie over een periode van maximaal 2 jaar wordt uitgekeerd. Het kan immers zo zijn dat de periode korter wordt, als de werknemer bijvoorbeeld overlijdt of een andere baan vindt. Zie artikel 3 van de regeling voor de hoogte van de bedragen.

Artikel 3 Hoogte van de subsidie

In het eerste lid is de hoogte van de premie te vinden. Gekozen is voor een totaal bedrag van 20.000 euro in twee jaar, dat ongeveer overeenkomt met een gemiddeld subsidiebedrag voor een ID-er. De maximale vergoeding geldt voor reguliere banen van 32 arbeidsuren per week of meer, bij een vast dienstverband van minder dan 32 uur, wordt de premie naar rato uitgekeerd. Het kan dus nooit zo zijn dat er meer premie wordt ontvangen dan dat er aan loonkosten wordt betaald. (lid 2)

De premie moet uiterlijk 31 december zijn aangevraagd. De overweging hierbij is dat werkgevers zo gedwongen worden om zo snel mogelijk te beslissen. Bovendien is er een prikkel ingebouwd dat hoe sneller zij beslissen hoe hoger de totale vergoeding (premie plus loonkostensubsidie). Zie ook de algemene toelichting, hieraan voorafgaand.

Artikel 4 Verplichtingen verbonden aan subsidieverlening

In artikel 4 worden verplichtingen verbonden aan de subsidieverlening vermeld.

In het eerste lid wordt nogmaals benadrukt dat het moet gaan om een vast dienstverband.

In het tweede en derde lid staat de wijze van aanvraag. Hier bij is het nog van belang om te vermelden dat er natuurlijk altijd omstandigheden kunnen zijn dat de werkgever te laat is met het indienen van zijn aanvraag maar die toch toelaatbaar, ofwel verschoonbaar zijn. Op grond van de hardheidsclausule in de reïntegratieverordening mag de klantmanager dan altijd gemotiveerd van deze termijn afwijken.

In het vierde lid is geregeld dat de werkgever te allen tijde moet meewerken, wat betreft het verstrekken van noodzakelijke gegevens ten behoeve van o.a. onderzoek. Door of vanwege de Gemeente Overbetuwe kan namelijk onderzoek ingesteld worden naar een doelmatige en rechtmatige besteding van de verstrekte middelen. Dit is van belang voor een optimale audit welke ook bij de ketenpartners kan plaatsvinden. Terugvordering is overigens mogelijk op grond van de reïntegratieverordening (artikel 22).

Het vijfde lid van dit artikel is rechtstreeks overgenomen uit de beleidsaanbeveling. Concreet betekent dit dat de werkgever bij de aanvraag van de werkgeverspremie een aparte verklaring zal moeten invullen, waarin hij verklaart dat de indienstneming geen verdringend effect heeft. Bij twijfel zal de gemeente een onderzoek instellen (lid 4) en daarbij de ondernemingsraad om advies vragen.

Artikel 5 Overige bepalingen

In het artikel 5 is een aantal slotbepalingen opgenomen.

In het eerste lid wordt geregeld op welke momenten de betalingen aan de werkgever plaatsvinden.

In het tweede lid is de bewaartermijn geregeld. Deze bepaling vloeit voort uit de beleidsaanbeveling en is dwingend. Met de afdeling Facilitaire zaken zal overleg plaats vinden over de wijze waarop uitvoering zal worden gegeven aan deze bepaling.

Artikel 6 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt inwerking op 1 juli 2005 en heeft terugwerkende kracht tot 1 januari 2005, omdat toen de reïntegratieverordening in werking is getreden. Terugwerkende kracht is hier ten gunste van de werkgever en daarmee dus mogelijk.

Artikel 7 Citeertitel

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.