

Vakantieregeling

Vakantieregeling

Artikel 1

De duur van de vakantie van de ambtenaar met een volledige betrekking bedraagt ten minste 172,8 uren per kalenderjaar.

Artikel 2

1. De in artikel 1 genoemde vakantie wordt vermeerderd:
 - a. over de kalenderjaren waarin de ambtenaar nog niet de leeftijd van 19 jaar heeft bereikt, met 14,4 uur en over het kalenderjaar, waarin hij de leeftijd van 19 jaar bereikt, met 7,2 uur;
 - b. over het kalenderjaar waarin de 35-jarige leeftijd wordt bereikt, alsmede de daaropvolgende kalenderjaren, met 14,4 uur;
 - c. over het kalenderjaar waarin de 45-jarige leeftijd wordt bereikt, alsmede de daaropvolgende kalenderjaren, met 28,8 uur;
 - d. over het kalenderjaar, waarin de 55-jarige leeftijd wordt bereikt, alsmede de daaropvolgende kalenderjaren, met 43,2 uur.
2. Voor de vermeerdering bedoeld in het eerste lid onder b, c en d komt ook in aanmerking de ambtenaar met een diensttijd bij de overheid van respectievelijk 15, 25 en 35 jaar.

Artikel 3

Het aantal uren bedoeld in artikel 6:2:6, eerste lid, laatste volzin CAR/UWO bedraagt 36.

Artikel 4

De ambtenaar aan wie extra vakantie van 7,2 uur is gegarandeerd, behoudt deze garantie.

Artikel 5

Deze regeling kan worden aangehaald als Vakantieregeling en treedt in werking op 1 januari 2010.

Vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van Purmerend op 15 december 2009.

I. Coolen

(gemeentesecretaris in loco)

J. Th. Engels

(burgemeester in loco)

Toelichting

Deze regeling is gebaseerd op artikel 6:2:1 CAR/UWO.

Deze regeling vervangt de Vakantieverlofregeling. Daarin kwamen twee keuzedagen voor die jaarlijks door de algemeen directeur werden aangewezen als dagen waarop het stadhuis gesloten was (o.a. de dag na Hemelvaartsdag). Deze keuzedagen zijn vervallen (het stadhuis is nu open op dergelijke dagen) en toegevoegd aan het basisverlof dat met 14,4 uur is verhoogd.

Het aantal uren genoemd in artikel 3 is het aantal uren dat de ambtenaar ongevraagd kan overboeken naar een volgend kalenderjaar. Voor het overboeken van meer dan 36 uur is overleg met de manager vereist. In dat overleg worden zo nodig afspraken gemaakt over de manier waarop een verlofstuwmeer kan worden voorkomen of beperkt.