

## Regeling Vakantiekraft 2012

Het college van burgemeester en wethouders stelt de volgende regeling vast.

### Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- **vakantiekraft:**  
de aanstelling van een tijdelijk medewerker, voornamelijk gedurende de schoolvakanties, in hoofdzaak ten behoeve van ondersteunende werkzaamheden;
- **leidinggevende:**  
de gemeentesecretaris (voor wat betreft de directeuren);  
de directeur (voor wat betreft zijn afdelingshoofden/medewerkers);  
het afdelingshoofd (voor wat betreft zijn teamleiders/medewerkers);  
de teamleider (voor wat betreft zijn medewerkers).
- **CAR/UWO:**  
de Collectieve Arbeidsvoorwaarden Regeling en Uitwerkingsovereenkomst van toepassing verklaard voor de gemeente Westland;
- **standplaats:**  
(ingevolge artikel 18:1:1 CAR/UWO) de gemeente of het met name genoemde deel daarvan (het gebouw, gebouwencomplex of terrein) waar de vakantiekraft gewoonlijk zijn werkzaamheden verricht.
- **Regeling woon-werkverkeer:** de voor ambtenaren van de gemeente Westland vastgestelde regeling ter tegemoetkoming in de kosten voor Woon-Werkverkeer;
- **Regeling dienstreizen:**  
de voor ambtenaren van de gemeente Westland vastgestelde regeling ter vergoeding van reisen en verblijfskosten bij dienstreizen.

### Artikel 2 Aanstelling en rechtspositie

1. Aanstelling van de vakantiekraft geschiedt door burgemeester en wethouders in tijdelijke dienst voor bepaalde tijd.
2. De afspraken omtrent het te verrichten vakantiewerk, de voorwaarden aangaande de aanstelling van de vakantiekraft alsmede de aanstellingsgrond "als vakantiekraft" zullen worden vastgelegd in de aanstellingsbrief.
3. De maximale duur van de tijdelijke aanstelling als vakantiekraft bedraagt 3 maanden.
4. Op de vakantiekraft zijn, ingevolge artikel 1:2:1, lid 3 van de CAR/UWO, expliciet de hoofdstukken 3 (salaris en vergoedingsregelingen), 10-d (bovenwettelijke werkloosheidsuitkering) en 17 (opleiding en ontwikkeling) van de CAR/UWO niet van toepassing.
5. Alleen als bij oproep werkzaamheden moeten worden verricht, is het mogelijk om een arbeidsovereenkomst (als oproepkracht) aan te gaan.
6. Ook wanneer vakantiekraften via de/een "Payroll" constructie worden ingezet zijn de bepalingen van deze Regeling Vakantiekraft van toepassing.

### Artikel 3 Beëindiging (tijdelijke) aanstelling (annex arbeidsovereenkomst als oproepkracht)

1. De aanstelling/arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd eindigt conform artikel 8:12 van de CAR van rechtswege.
2. De aanstelling/arbeidsovereenkomst kan door de gemeente dan wel de vakantiekraft gedurende de proeftijd (als bedoeld in lid 3) worden ontbonden.  
Hiertoe is in ieder geval aanleiding indien de leidinggevende van oordeel is dat de vakantiekraft de opgedragen werkzaamheden niet naar behoren vervult;
3. De in lid 2 bedoelde proeftijd bedraagt één maand.

### Artikel 4 Bezoldiging

1. De vakantiekraft ontvangt een salaris overeenkomstig het voor zijn leeftijd geldende wettelijk minimum(jeugd)loon en naar evenredigheid van zijn arbeidsduur (.../36).
2. Over het salaris als bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt een vakantietoeslag toegekend als bedoeld in artikel 6:3, tweede lid van de CAR/UWO van 8%.
3. Ook heeft de vakantiekraft, naar evenredigheid, recht op een eindejaarsuitkering als bedoeld in artikel 3:6 van de CAR/UWO van 6%.
4. Het recht op vakantieverlof als bedoeld in artikel 6:2 van de CAR/UWO wordt niet in fysieke zin toegekend maar door middel van een extra vergoeding ter hoogte van 8,6% over het salaris als bedoeld in lid 1 van dit artikel.

---

#### **Artikel 5 Reiskosten woon-werkverkeer**

De vakantiekracht, bij wie de kosten van openbaar vervoer niet gedekt worden door een studenten-ov-jaarkaart, komt in aanmerking voor een vergoeding overeenkomstig de regeling ter tegemoetkoming in de kosten voor woon-werkverkeer.

#### **Artikel 6 Reiskosten bij dienstreizen**

Vergoeding van de kosten voor het reizen in dienstopdracht worden vergoed overeenkomstig de regeling ter vergoeding van reis- en verblijfskosten bij dienstreizen.

#### **Artikel 7 Verlof**

Buiten het specifieke verlof op de erkend kerkelijke feestdagen (artikel 4:2:1 CAR/UWO) of op officiële feestdagen samenhangend met zijn geloof en/of culturele achtergrond heeft de vakantiekracht géén aanspraak op verlof. In artikel 4, lid 4 is geregeld dat hiervoor ter compensatie een geldelijke vergoeding wordt uitgekeerd.

#### **Artikel 8 Overige bepalingen**

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet kunnen burgemeester en wethouders een nader besluit nemen.

#### **Artikel 9 Slotbepaling**

Deze regeling treedt in werking op de dag na publicatie van dit besluit en kan worden aangehaald als "Regeling Vakantiekracht 2012".

*Vastgesteld door burgemeester en wethouders van de gemeente Westland dd. 2 oktober 2012, nummer 7.5.4*

*de secretaris,                      de burgemeester,*

*M. van Beek                      J. van der Tak*