

Regeling Functiewaardering (scoretabel Leidinggeven)

De gemeente stelt de Regeling Functiewaardering (scoretabel Leidinggeven) vast.

Scoretabel Leidinggeven (variant naar echelon).

Score	1 ^e echelon	2 ^e echelon	3 ^e echelon
0			
1		Leidinggeven aan een organisatieonderdeel van beperkte omvang	Leiding geven aan een organisatieonderdeel van beperkte omvang en/of een leidinggevende die op zijn beurt verantwoording verschuldigd is aan een teamleider die leiding geeft op het derde echelon
2			X
3		X	
4	X		

Algemeen

Leidinggeven is het richting geven aan de activiteiten van functionarissen die hiërarchisch direct of indirect ondergeschikt zijn –of zich in een situatie bevinden die daarmee vergelijkbaar is– ten einde de gestelde doelen te bereiken. Het leidinggeven kenmerkt zich in beginsel door de aanwezigheid van een gezagssituatie, waarbij de medewerker zich (uiteindelijk) heeft te voegen naar hetgeen de leidinggevende juist of noodzakelijk acht. Bij het leidinggeven wordt onderscheid gemaakt naar het echelon (niveau) van leidinggeven. Daarbij wordt op de echelons onderscheid gemaakt naar omvang van het organisatieonderdeel, zodat een groot verschil in omvang van de groep waaraan leiding wordt gegeven kan worden vertaald naar een verschil in score. Onderscheid wordt gemaakt tussen:

1^e echelon: 4 punten: (algemeen) directeur

2^e echelon: 3 punten: bijvoorbeeld afdelingshoofd(en) die leiding geeft aan een afdeling van grote omvang;

1 punt:

bijvoorbeeld de concerncontroller die leiding geeft aan organisatieonderdeel van beperkte omvang,

3^e echelon: 2 punten: bijvoorbeeld de teamleider(s), en

1 punt:

bijvoorbeeld: de postcommandant(en), projectleider(s) I+II en de medewerker Frontoffice I die verantwoording verschuldigd zijn aan de teamleider.

Vrijwilligers

Leidinggeven aan vrijwilligers wordt slechts meegewogen indien er sprake is van een structureel karakter. Hiervan is sprake wanneer de vrijwilliger een aanstellingsbesluit heeft bij de gemeente en over een langere periode van bijvoorbeeld 2 jaar regelmatig werkzaam is in de organisatie.

Voor de toepassing van de scoretabel wordt daarbij -voor zover dit van toepassing is- uitgegaan van voltijds formatieplaatsen. Dit houdt in dat het aantal uren dat vrijwilligers samen structureel werken worden omgerekend naar formatieplaatsen (van 36 uur per week).

Projectleiding

Tot leidinggeven op het derde echelon wordt ook het formeel projectleiderschap gerekend wanneer dit gedurende enige jaren minimaal 25% van de werktijd vergt en voor zover de projectleider verantwoordelijk is voor het eindproduct.

Bovendien dient de projectleider ook leiding te geven aan een aantal projectmedewerkers waarbij er geen sprake hoeft te zijn van hiërarchisch leidinggeven, dat voorbehouden is aan de teamleider.

Vastgesteld door burgemeester en wethouders van Westland dd. 25 augustus 2009 (besluitnummer 5.B.4.1).

de secretaris, de burgemeester,

M. van Beek J. van der Tak