

Wijziging arbeidsvoorwaardenregeling van UW SAMENWERKING

Wijziging arbeidsvoorwaardenregeling van UW SAMENWERKING

III Per 1 januari 2018

- A. CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2018
Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:
Met ingang van 1 januari 2018 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,5%
- B. CAR: bijlage Ila

Salaristabel gemeentebtenaren per 1 januari 2018, nieuwe structuur

perio- diek	Schaal										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
0	1535	1571	1611	1657	1705	1786	1818	2040	2335	2591	2795
1	1571	1624	1677	1731	1786	1901	1901	2126	2429	2701	2925
2	1610	1677	1744	1805	1867	1984	1984	2212	2524	2812	3054
3	1648	1729	1810	1878	1949	2067	2067	2298	2618	2922	3185
4	1686	1782	1877	1952	2030	2150	2150	2384	2713	3032	3315
5	1725	1835	1943	2026	2111	2233	2233	2470	2808	3143	3445
6	1763	1887	2010	2100	2193	2315	2315	2556	2903	3254	3575
7	1801	1940	2076	2174	2274	2398	2398	2642	2997	3364	3705
8	1840	1993	2143	2248	2355	2481	2481	2728	3092	3474	3835
9	1878	2045	2209	2322	2437	2564	2564	2814	3187	3585	3965
10	1917	2098	2276	2396	2518	2646	2646	2900	3281	3695	4095
11	1955	2151	2342	2470	2599	2729	2729	2986	3376	3805	4225

perio- diek	Schaal										
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18	
0	3080	3348	3348	3685	4022	4490	4770	5129	5493	6078	6737
1	3214	3486	3486	3823	4161	4626	4934	5319	5713	6316	6993
2	3347	3625	3625	3962	4297	4762	5099	5509	5934	6554	7249
3	3481	3763	3763	4100	4433	4897	5262	5698	6155	6792	7505
4	3614	3901	3901	4238	4569	5033	5426	5887	6376	7030	7761
5	3747	4040	4040	4373	4705	5169	5590	6077	6596	7268	8017
6	3880	4179	4179	4509	4840	5305	5754	6267	6817	7506	8273
7	4014	4316	4316	4645	4976	5441	5918	6457	7038	7745	8529
8	4147	4451	4451	4781	5112	5577	6083	6646	7258	7983	8784
9	4279	4587	4587	4916	5248	5712	6246	6835	7480	8221	9041
10	4410	4723	4723	5052	5384	5848	6410	7025	7700	8459	9296
11	4541	4859	4859	5188	5520	5984	6574	7215	7921	8697	9553

C. CAR: bijlage II

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2018

Regelnummer	Garantieschalen
33	3476
35	3603
37	3729
39	3842
41	3961
43	4086
45	4217
47	4345
49	4468
51	4592
53	4710
57	4959
59	5077

61	5201
63	5340
67	5648
69	5802
73	6109
75	6264
77	6441
79	6615
81	6788
83	6978
85	7182
87	7386
89	7591
91	7795
93	8000
95	8207

D. CAR: bijlage IVa1

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2018

ervaringsjaar/ perio- diek	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1846	1884	1923	1974	2237	2616
aanloopbedrag 2	0	1974	2033	2103	2365	2738
aanloopbedrag 3	0	0	0	2237	2490	2869
0	1923	2103	2171	2365	2616	2937
1	1974	2171	2237	2428	2678	3015
2	2033	2237	2303	2490	2738	3086
3	2103	2303	2365	2551	2803	3148
4	2171	2365	2428	2616	2869	3215
5	2237	2428	2490	2678	2937	3284
6	2303	2490	2551	2738	3015	3349
7	2365	2551	2616	2803	3086	3408
8	2428	2616	2678	2869	3148	3467
9	2490	2678	2738	2937	3215	3528
10	2551	2738	2803	3015	3284	3589
11	0	2803	2869	3086	3349	3656
12	0	0	2937	3148	3408	3723
13	0	0	3015	3215	3467	3784
14	0	0	3086	3284	3528	3842
15	0	0	3148	3349	3589	3899
uitloopbedrag 1	2678	2937	3284	3528	3723	4020
uitloopbedrag 2	0	3086	3408	3723	3842	4146
uitloopbedrag 3	0	0	0	3842	3962	4280

E. CAR: bijlage IIb

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2018

	jaarvergoeding	uurbedrag oefenin- gen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor lang- durige aanwezigheid
1.Aspirant manschap a	349	10,82	20,22	13,47
2.Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner ge- vaarlijke stoffen	349	12,42	23,36	15,56
3.Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	349	13,77	25,84	17,23
4.Bevelvoerder	525	17,27	32,46	21,63
5.Officier van dienst	4136	0,00	41,36	0,00
6.Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5940	0,00	59,40	0,00
7.Commandant van dienst	8836	0,00	66,29	0,00

F. CAR: bijlage IIc

Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2018

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	353	10,96	20,56	13,69
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	353	12,66	23,82	15,87
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	353	14,03	26,26	17,52
4. Bevelvoerder	533	17,56	32,95	21,96
5. Officier van dienst	4215	0,00	42,15	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	6047	0,00	60,47	0,00
7. Commandant van dienst	9002	0,00	67,47	0,00

G. Artikel 1:2c wordt gewijzigd en komt te luiden:

Artikel 1:2c Aanstellingen op grond van de banenafspraken

- In afwijking van artikel 3:1 kan het college voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafspraken valt en onvoldoende arbeidsvermogen heeft om een reguliere functie te bekleden, een samenstel van taken vaststellen.
- Het college kan voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafspraken valt en niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kan verdienen, in afwijking van artikel 3:3, een salaris vaststellen met toepassing van salarisschaal A.
- Het college kan voor de ambtenaar die onder de Wajong doelgroep valt en voldoende arbeidsvermogen heeft om zelfstandig een reguliere functie te bekleden of niet in aanmerking komt voor loondispensatie, op grond van artikel 3:3 een salaris vaststellen aan de hand van zijn functieschaal zoals opgenomen in de salaristabel in bijlage IIa.
- Indien loondispensatie wordt toegekend, kan het college het salaris en de salaristoelagen van de ambtenaar naar rato van de loonwaarde conform de loondispensatie verminderen. Het naar loonwaarde bepaalde salaris van de ambtenaar vermeerderd met de Wajongaansvullingsuitkering is gelijk aan het wettelijk minimumloon.
- Indien loonkostensubsidie wordt toegekend, kan het college het salaris en de salaristoelagen van de ambtenaar naar rato van de loonwaarde niet verminderen. Het salaris van de ambtenaar is gelijk aan het wettelijk minimumloon. De loonkostensubsidie vergoedt aan het college het verschil tussen het naar loonwaarde bepaalde salaris van de ambtenaar en het wettelijk minimumloon.
- Voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafspraken valt, gelden niet de in artikel 3:28 lid 2, onderdelen a, b en c genoemde minimumbedragen.
- Voor de ambtenaar die onder de Wajong doelgroep valt en voldoende arbeidsvermogen heeft om zelfstandig een reguliere functie te bekleden, gelden als minimumbedragen de bedragen genoemd in artikel 3:28 lid 2, onderdelen a, b en c naar rato van de loonwaarde en de deeltijdfactor.

De toelichting op artikel 1:2c wordt gewijzigd en komt te luiden:

Gemeenten kunnen ambtenaren aanstellen vanwege de Wet banenafspraken en quotum arbeidsbeprekten. Om de instroom van deze doelgroepen te bevorderen, maakt de CARUWO het mogelijk om het salaris af te stemmen op de verdien capaciteit of de loonwaarde. De doelgroepen van de Wet Banenafspraken zijn gedefinieerd in artikel 38b Wet financiering sociale verzekeringen.

In salarisschaal A is het salaris bij periodiek 0 het wettelijk minimumloon en is het salaris bij periodiek 11 120% van het wettelijk minimumloon. De bedragen in schaal A worden, in plaats van op de salarisontwikkeling in de Cao Gemeenten, geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari bijgesteld. De actuele schaalbedragen worden na goedkeuring door het LOGA gepubliceerd op www.car-uwo.nl. Lid 1

De omschrijving van deze doelgroep staat in de Wet financiering sociale verzekeringen, artikel 38b lid 1 sub a. In salarisschaal A is het salaris bij periodiek 0 het wettelijk minimumloon en is het salaris bij periodiek 11 120% van het wettelijk minimumloon. De bedragen in schaal A worden, in plaats van op de salarisontwikkeling in de Cao Gemeenten, geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari bijgesteld. De actuele schaalbedragen worden na goedkeuring door het LOGA gepubliceerd op www.car-uwo.nl.

H. Artikel 2:2 wordt, inclusief titel, gewijzigd en komt te luiden:

Onderzoek naar bekwaamheid en geschiktheid
Artikel 2:2

-
1. Voor aanstelling kan slechts in aanmerking komen hij van wie - na een daartoe door of vanwege het tot aanstelling bevoegd bestuursorgaan gehouden onderzoek - kan worden aangenomen, dat hij in voldoende mate beschikt over de hoedanigheden tot het verrichten van de hem op te dragen werkzaamheden.
 2. Het college treft maatregelen, waardoor de vertrouwelijkheid van de gegevens, ontvangen op grond van het in het eerste lid bedoelde onderzoek, te allen tijde wordt gegarandeerd.
 3. Voor aanstelling kan als vereiste worden gesteld dat betrokkene een recente verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens overlegt.
 4. Bij een functiewijziging, tewerkstelling of overplaatsing kan als vereiste worden gesteld dat de ambtenaar een recente verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in lid 3 overlegt.
 5. De vreemdeling, zoals omschreven in de Vreemdelingenwet 2000 kan slechts voor een aanstelling in aanmerking komen indien hij beschikt over een tewerkstellingsvergunning tenzij hij van deze verplichting is uitgesloten krachtens artikel 3 van de Wet arbeid vreemdelingen.
- I. In artikel 10d:24 worden de leden 2 en 3 gewijzigd en komen te luiden:
2. Zowel de ambtenaar als het college kan een geschil over de uitvoering van het Van werk naar werk-contract als bedoeld in artikel 10d:23 lid 5 voorleggen aan deze commissie.
 3. De commissie brengt een zwaarwegend advies uit over het geschil, bedoeld in lid 2.

Aan de toelichting op artikel 10d:24 wordt een toelichting op lid 3 toegevoegd:

Lid 3

Het college kan slechts afwijken van het advies als het op onzorgvuldige wijze tot stand is gekomen en/of het advies zodanig ernstig in gebreke is dat van het college in redelijkheid niet gevergd kan worden overeenkomstig het advies te besluiten.

Na inwerkingtreding van de WNRA is het advies weer bindend van aard vanwege de toepasselijkheid van het Burgerlijk Wetboek.