

Werkkleding

Werkkleding

Artikel 1 Begripsbepalingen

- a **Gemeente:**Gemeente Westerveld
- b **Werknemer:**medewerker in vaste of tijdelijke dienst of werkzaam op arbeidsovereenkomst bij de gemeente wier functie wordt genoemd in de bijlage bij deze regeling.
- c **Werkkleding:**kleding en schoeisel met toebehoren welke de gemeente verstrekt.
- d **Het college:**het college van burgemeester en wethouders

Artikel 2 Werkkleding

Aan de werknemer, die een betrekking bekleedt of een functie vervult, genoemd in de bij deze regeling behorende bijlage, wordt kosteloos werkkleding beschikbaar gesteld overeenkomstig de voor elke betrekking in die bijlage gegeven aanwijzingen inzake de soort, de aantallen en de minimale draagtijd van die werkkleding, alsmede met inachtneming van wat daarover in deze regeling is bepaald. De in het eerste lid bedoelde bijlage wordt vastgesteld door het college.

Artikel 3 Verplichting van logo op werkkleding

De werknemer is verplicht alle werkkleding, uitgezonderd schoeisel, te voorzien van het bedrijfslogo van de gemeente.

Het bedrijfslogo dient duidelijk zichtbaar te worden aangebracht.

Het bedrijfslogo dient ten minste een oppervlakte van 70 cm² te hebben.

Artikel 4 Werkkleding is gemeente-eigendom

De bij deze regeling beschikbaar gestelde werkkleding is en blijft eigendom van de gemeente.

Artikel 5 Verplichting tot het dragen van werkkleding

De werknemer is verplicht de werkkleding gedurende de dienstuitoefening te dragen.

Artikel 6 Bedrijfskleding is geen vrijetijdskleding

Het is de werknemer niet toegestaan de hem/haar verstrekte werkkleding buiten werktijd te dragen.

Artikel 7 Het onderhouden van werkkleding

De werknemer is verplicht de werkkleding in goede staat te houden.

Behoudens het bepaalde in het derde en vierde lid, geschieden het gewone onderhoud, de kleine herstellingen en het in schone staat houden van de werkkleding voor rekening en zorg van de werknemer. In afwijking van het bepaalde in het tweede lid worden de grote herstellingen aan werkkleding voor rekening en zorg van de gemeente verricht, tenzij deze verrichtingen noodzakelijk zijn geworden als gevolg van het niet voldoende onderhouden of onachtzaamheid ten aanzien van de werkkleding door de werknemer, in welk geval het bepaalde in het tweede lid van toepassing blijft.

De direct leidinggevende kan in bijzondere gevallen bepalen, dat de in het tweede lid bedoelde werkzaamheden voor rekening en zorg van de gemeente worden verricht.

Artikel 8 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkeleid voorziet, kan de betreffende teamleider een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 9 Inwerkingtreding

Deze regeling kan worden aangehaald als Regeling werkkleding gemeente Westerveld 2011 en treedt in werking met ingang van 1 januari 2011.

Met ingang van 1 januari 2011 vervalt de regeling Uniform en werkkleding.

Bijlage 1

Bijlage als bedoeld in artikel 2 lid 1 van de "Regeling werkkleding gemeente Westerveld 2011.

Functie	Kleding	Draagtijd
Buitendienstmedewerkers	Werkschoenen	1 jaar

	Werkbroek	1 jaar
	Winterjas	3 jaar
	Overall	2 jaar
	Poloshirt	1 jaar
	Sweater	2 jaar
	Overhemd	2 jaar
Binnendienstmedewerkers(team Openbare Werken)	Werkschoenen	3 jaar
	Winterjas	4 jaar
	Zomerjas	4 jaar
Handhavers	Werkschoenen	3 jaar
	Laarzen	3 jaar
	Spijkerbroek	3 jaar
	Winterjas	4 jaar
	Zomerjas	4 jaar
Bode	Schoenen	3 jaar
	Blazer	3 jaar
	Pantalon	3 jaar
	Overhemd	3 jaar
	Stropdas	3 jaar